



Российская Федерация
Иркутская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
Ангарского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.05.2019

№ 495-по

О внесении изменения в Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных общеобразовательных учреждений Ангарского городского округа, утвержденное постановлением администрации Ангарского городского округа от 29.01.2016 № 137-па

В соответствии со статьями 35.1, 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», рассмотрев решение территориальной трехсторонней комиссии Ангарского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений от 14.05.2019, руководствуясь Уставом Ангарского городского округа, администрация Ангарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров муниципальных общеобразовательных учреждений Ангарского городского округа, утвержденное постановлением администрации Ангарского городского округа от 29.01.2016 № 137-па (в редакции постановлений администрации Ангарского городского округа от 28.10.2016 № 2353-па, от 22.02.2017 № 264-па, от 26.12.2018 № 1443-па) (далее – Положение), следующее изменение:

1.1. Приложение № 1 «Перечень показателей для установления ежеквартальной стимулирующей выплаты руководителям Учреждений» к Положению изложить в новой редакции (Приложение № 1 к настоящему постановлению).

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Ангарские ведомости» и разместить на официальном сайте Ангарского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.04.2019.

Мэр Ангарского городского округа



С.А. Петров

Приложение № 1
к постановлению администрации
Ангарского городского округа
от 29.05, 2019 № 495-110

«Приложение № 1
к Положению
об оплате труда руководителей,
заместителей руководителей,
главных бухгалтеров муниципальных
общеобразовательных учреждений
Ангарского городского округа

ПЕРЕЧЕНЬ
показателей для установления ежеквартальной
стимулирующей выплаты руководителям Учреждений

№ п/п	Показатели	Количество баллов за выполнение показателя	Распределение показателей по кварталам текущего года			
			1	2	3	4
1	2	3	4	5	6	7
1.	Выполнение показателей, характеризующих объем и качество муниципальной услуги (по данным ежеквартальных отчетов об исполнении муниципального задания)	максимальное количество баллов до 15	15	15	15	15
2.	Своевременное освоение средств субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания	максимальное количество баллов – 10	10	10	10	10
3.	Организация и проведение на базе Учреждения мероприятий различного уровня для работников образовательных учреждений	максимальное количество баллов – 10	10	10	10	10
3.1.	Муниципальный уровень	5				
3.2.	Региональный уровень	10				
4.	Исполнительская дисциплина (соблюдение сроков и порядка выполнения приказов, распоряжений, заданий)	максимальное количество баллов – 5	5	5	5	5
5.	Выполнение особо важных, срочных и (или) непредвиденных работ	максимальное количество баллов – 5	5	5	5	5
6.	Реализация проектов, направленных на развитие системы образования Ангарского городского округа:	максимальное количество баллов – 10	10	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7
	муниципальный уровень, региональный уровень – 5 баллов					
	федеральный уровень – 10 баллов					
7.	Привлечение дополнительных источников финансирования:	максимальное количество баллов – 10	10	10	10	10
7.1.	Дарение, пожертвование – 5 баллов;					
7.2.	Предоставление платных образовательных услуг – 5 баллов					
8.	Обеспечение безопасности образовательного процесса (отсутствие травматизма по вине школы)	максимальное количество баллов – 5	5	5	5	5
9.	Участие учреждения в мероприятиях по независимой оценке качества образования (всероссийские проверочные работы в режиме апробации, международные исследования качества образования)	максимальное количество баллов – 5	5	5	5	5
10.	Обеспечение функционирования сайта Учреждения и его ежемесячного обновления	максимальное количество баллов – 5	5	5	5	5
11.	Участие работников Учреждения в конкурсах профессионального мастерства (по результатам работы Учреждения за год) (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл):	максимальное количество баллов – 10	10	0	0	0
11.1.	муниципальный уровень	5				
11.2.	региональный уровень	8				
11.3.	Федеральный уровень	10				
12.	Участие Учреждения в конкурсах образовательных организаций различного уровня (кроме дистанционных) (по результатам работы Учреждения за год) (баллы не суммируются – выбирается максимально возможный балл):	максимальное количество баллов – 10	10	0	0	0
12.1.	Муниципальный уровень	5				
12.2.	Региональный уровень	8				
12.3.	Федеральный уровень	10				
13.	Участие в проведении государственной итоговой аттестации выпускников (по результатам работы Учреждения за 2 квартал текущего года):	максимальное количество баллов – 20	0	20	0	0
13.1.	Учреждение, на базе которого действует пункт проведения государственного выпускного экзамена (далее – ГВЭ) (в т.ч. на дому)	5				

1	2	3	4	5	6	7
13.2.	Учреждение, на базе которого действует пункт проведения государственной итоговой аттестации – 9 (далее – ГИА) (основной государственный экзамен (далее – ОГЭ); ОГЭ и ГВЭ), ГИА-11 (ЕГЭ; ЕГЭ и ГВЭ)	15				
13.3.	Руководитель Учреждения является руководителем пункта проведения ГИА-11	20				
13.4.	Руководитель Учреждения является руководителем пункта проведения ГИА-9	20				
14.	Участие Учреждения в организации каникулярного отдыха и занятости обучающихся (по результатам работы Учреждения за год):	максимальное количество баллов – 20	0	0	0	20
14.1.	Действует лагерь дневного пребывания с численностью более 100 человек	10				
14.2.	Действует лагерь дневного пребывания с численностью менее 100 человек	5				
14.3.	Действует профильная смена, выездная школа	5				
	Действуют трудовые отряды старшеклассников					
14.4.	В течение 3 месяцев и более	5				
14.5.	В течение 2 месяцев	4				
14.6.	В течение 1 месяца	3				
15.	Качественная подготовка Учреждения к началу учебного года (по результатам работы Учреждения за 3 квартал текущего года):	максимальное количество баллов – 20	0	0	20	0
15.1.	Учреждение принято к началу учебного года с замечаниями	10				
15.2.	Учреждение принято к началу учебного года без замечаний	20				
ИТОГО:			100	100	100	100

»

Мэр Ангарского городского округа



С.А. Петров

