



Российская Федерация
Иркутская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
Ангарского городского округа

ПО С Т А Н О В Л Е Н И Е

29.05.2019

№ 494-но

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере образования, культуры и молодежной политики Ангарского городского округа, утвержденное постановлением администрации Ангарского городского округа от 27.09.2018 № 1085-па

В соответствии со статьями 35.1, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», рассмотрев решение территориальной трехсторонней комиссии Ангарского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений от 14.05.2019, руководствуясь Уставом Ангарского городского округа, администрация Ангарского городского округа

ПО С Т А Н О В Л Я Е Т:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования в сфере образования, культуры и молодежной политики Ангарского городского округа, утвержденное постановлением администрации Ангарского городского округа от 27.09.2018 № 1085-па (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 6.5 раздела 6 «Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений» Положения исключить.

1.2. Подпункт 6.10.4 пункта 6.10 раздела 6 «Размеры, порядок и условия установления выплат стимулирующего характера работникам учреждений» Положения изложить в следующей редакции:

«6.10.4. Молодым специалистам до 35 лет из числа педагогических работников (далее – ежемесячная выплата молодым специалистам), приступившим к работе в Учреждении:

- 1) при стаже до 3 лет работы по специальности (направлению подготовки) – в размере 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);
- 2) при стаже от 3 до 5 лет работы по специальности (направлению подготовки) – в размере 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);
- 3) при стаже от 5 до 7 лет работы по специальности (направлению подготовки) – в размере 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Основаниями установления ежемесячной выплаты молодым специалистам являются:

- 1) наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение среднего профессионального или высшего образования;
- 2) начало работы по специальности (направлению подготовки) не позднее 3 лет после получения диплома государственного образца.

Статус молодого специалиста (в возрасте до 35 лет) может быть продлен в случаях:

- 1) призыва на военную службу или на альтернативную гражданскую службу;
- 2) нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.

При переходе в другую муниципальную образовательную организацию, расположенную на территории Ангарского городского округа, право на ежемесячную выплату молодым специалистам сохраняется.».

1.3. Абзац второй пункта 1 приложения № 3 «Ежемесячные выплаты за профессиональное развитие» к Положению изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, при наличии высшего профессионального образования и стажа педагогической работы свыше 20 лет, устанавливается дополнительная ежемесячная выплата в размере 10 % от должностного оклада (ставки заработной платы).».

2. Настоящее постановление опубликовать в газете «Ангарские ведомости» и разместить на официальном сайте Ангарского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования (обнародования).

Мэр Ангарского городского округа



С.А. Петров