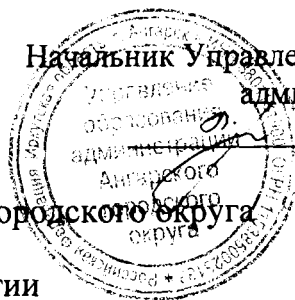


УТВЕРЖДАЮ

Начальник Управления образования  
администрации АГО  
Л.И. Лысак



Администрация Ангарского городского округа

Решение Коллегии

Управления образования

от 25.03.2021

№3

**«Развитие кадрового потенциала системы образования Ангарского городского округа»**

Заслушав и обсудив доклады Гуренковой Е.В., заместителя начальника по стратегическому развитию образования Управления образования администрации АГО, Загвоздиной С.А., директора МБУДПО «ЦОРО», Сидоровой Л.З., директора Ангарского педагогического колледжа, Наваренко А.Н., директора МБОУ «СОШ №36», Заброгиной Е.А., директора МБОУ «СОШ №29», Карелиной Л.Г., заместителя директора МБОУ «СОШ №7», Ботвенко Е.Н., методиста отделения допрофессиональной и предпрофильной подготовки МБУДО «ЦРТДиЮ «Гармония», Ивановой Н.С., директора МБОУ «СОШ №20», Масленниковой Г.А., директора МБОУ «СОШ №39», Стрельниковой Н.А., директора МАОУ «СОШ с углубленным изучением английского языка №27» коллегия Управления образования администрации Ангарского муниципального образования РЕШИЛА:

№	Решение:	Сроки:
<b>1. Управлению образования администрации Ангарского городского округа:</b>		
1.1.	В проект бюджета на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов включить предложение о выплате единовременного денежного пособия молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в муниципальных образовательных учреждениях Ангарского городского округа, из расчета 100 тыс. рублей на 10 человек	до 01.09.2021
1.2.	Молодым специалистам до 35 лет (включительно) из числа педагогических работников, приступившим к работе, при стаже от 0 до 7 лет работы по специальности включить предложение об увеличении ежемесячной выплаты на 10%.	до 01.09.2021
1.3	В Примерный перечень критериев и показателей для ежемесячной выплаты стимулирующего характера педагогических работников Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Ангарского городского округа предложить добавить показатель за осуществление наставничества молодых специалистов.	до 01.09.2021

1.4.	Обратиться к депутатам Думы АГО о внесении изменения законодательной инициативы об отсрочке от службы в армии молодых специалистов, подлежащих призыву, на время работы в образовательных учреждениях.	до 01.06.2021
1.5.	Для разработки и обеспечения реализации эффективных форматов взаимодействия между образовательными организациями общего и дополнительного образования, МБУДПО «ЦОРО», Управлением образования в рамках проекта «Наставник» сформировать рабочую группу.	до 24.05.2021
1.6.	Сформировать рабочую группу для разработки и обеспечения реализации проекта «Учитель на замену» с целью привлечения специалистов для работы в ОУ из числа граждан, имеющих педагогическое образование, и студентов старших курсов	до 24.05.2021
2. МБУДПО «ЦОРО» (Загвоздиной С.А.) разработать и обеспечить реализацию		
2.1.	программ обновления и реформирования компетентностной модели современного педагога, включающей в себя развитие цифровых навыков, функциональной грамотности, навыков проектной деятельности	до 01.09.2021 г
2.2.	Медиапроекта «Доброе слово об учителе»	до 15.05.2021
2.3.	Программ адресной методической поддержки и сопровождения молодых специалистов	до 01.09.2021
3. Ангарскому педагогическому колледжу (по согласованию)		
3.1.	предусмотреть с учетом наличия лицензии на дополнительную профессиональную подготовку введение на основании договоров о дополнительных образовательных услугах при подготовке специалистов актуальных программ профессиональной переподготовки (учитель математики, учитель русского языка и литературы, учитель иностранных языков) с привлечением в качестве наставников представителей ВУЗов, профильных высококвалифицированных педагогов общеобразовательных учреждений Ангарского городского округа.	до 01.09.2021
4. Руководителям образовательных учреждений Ангарского городского округа		
4.1.	Разработать программу «Развитие кадрового потенциала образовательного учреждения», включив в него следующие разделы: 1) Развитие кадрового потенциала: актуальное состояние 2) Индивидуальное сопровождение молодых специалистов 3) Наставничество 4) Работа Совета молодых специалистов 5) Обеспечение участия молодых специалистов в системе муниципальных профессиональных конкурсов для молодых педагогов 6) Организация индивидуального сопровождения для обеспечения целевого приема на основные образовательные	до 01.09.2021

	<p>программы высшего профессионального образования по педагогическим направлениям подготовки</p> <p>7) Взаимодействие с учреждениями профессионального образования по подготовке специалистов педагогической направленности, проведению профессиональных проб и практик на базе общеобразовательных учреждений АГО, в том числе с использованием возможностей целевой подготовки и прохождения переподготовки по актуальным программам профессиональной переподготовки</p> <p>8) Организация предпрофессиональной подготовки на базе учреждений дополнительного образования</p>	
5. МБУДО «ЦРТДиЮ «Гармония» (Бороздина Л.Б.)		
5.1.	Расширить взаимодействие с общеобразовательными учреждениями на предмет выявления детей, проявляющих интерес к педагогической профессии	до 01.09.2021 г.:
5.2.	Разработать дополнительные общеразвивающие программы «Основы психологии младших школьников», «Основы школьной педагогики» и обеспечить набор дополнительных групп по этим программам.	до 01.09.2021 г.: