

ДОКЛАД

о работе городского комитета Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с 25 ноября 2009г. по 2 декабря 2014г.г.

В соответствии с Уставом Профсоюз работников образования выполняет две основные функции:

– *представительство интересов членов Профсоюза в органах власти;*

- защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза.

Реализуя названные задачи, городской комитет Профсоюза строил свою работу по определенным направлениям.

Первое направление – работа по социально – трудовым вопросам.

Деятельность по защите и представительству социально-трудовых прав и интересов работников определялась системными изменениями в образовании, ситуацией, связанной с финансированием образовательных учреждений, в т.ч. в части оплаты труда, предоставления установленных законодательством гарантий.

На предыдущей конференции 25.11.2009 года было отмечено, что глобальной проблемой остаётся низкий уровень заработной платы (последняя индексация на тот момент была 1.02.2008 года): уровень МРОТ с 01.01.2009 года составлял 4330 руб. - минимальная ставка учителя 3740.

Кроме этого, в 2009 году возникли, а затем были решены вопросы восстановления надтарифного фонда оплаты труда с 19% до 25% (по школам), возвращена 25% надбавка учителям Мегета., ликвидированы задержки выплаты заработной платы, восстановлен уровень размера авансирования (40% вместо 10%), установленного примирительной комиссией.

2010 год для системы образования был не только Годом Учителя, но и годом продолжающегося финансово-экономического кризиса, годом активного обсуждения проекта Закона «Об образовании в Российской Федерации», новых образовательных стандартов.

Приняты новые нормативные правовые акты, затрагивающие права и интересы работников:

- новый Порядок аттестации педагогических работников;
- квалификационные характеристики должностей работников образования;
- 83-й Федеральный закон;

1. Профсоюз активно участвовал в работе над проектом Закона Иркутской области о расчете нормативов финансирования муниципальных общеобразовательных учреждений, в котором предполагалось уменьшение размеров коэффициентов на оплату труда административно-управленческого, учебно-

вспомогательного, обслуживающего персонала. Это неизбежно повлекло бы за собой уменьшение размера субвенции местным бюджетам на финансирование заработной платы работников общеобразовательных учреждений, очередную волну сокращений, увеличение нагрузки на оставшиеся категории работников.

Что сделано в этих условиях?

Разработаны и внесены следующие поправки в проект закона:

- оставить без изменения коэффициенты,

- предусмотреть дополнительные финансовые средства для выплаты разницы между начисленной заработной платой и минимальным размером оплаты труда.

Эти предложения были направлены в Законодательное Собрание Иркутской области, представители профсоюза работали в составе рабочей группы, проведены встречи с депутатами Законодательного собрания, в их адрес направлены соответствующие обращения, участвовали в заседаниях комитета по социально-культурному законодательству Заксобрания Иркутской области.

23 июня 2010 г., в день сессии Законодательного собрания, был организован пикет, который поддержал поправки Профсоюза.

2. Не допустили массового перехода на новую систему оплаты труда без выделения дополнительных средств и без достаточной проработки нормативных правовых актов.

В этой связи основная работа Профсоюза была направлена на решение задачи по дополнительному выделению финансовых средств областного бюджета для школ, местного бюджета – для дошкольных учреждений и учреждений дополнительного образования.

В связи с введением НСОТ была проведена большая, совместная с управлением образования, администрацией Ангарского муниципального образования, руководителями учреждений работа по подготовке новой нормативной базы в муниципалитете и в образовательных учреждениях.

3. Сохранили натуральную льготу по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам, работающим в сельской местности, оспорив в судебном порядке Порядок возмещения расходов сельским педагогам, утвержденный Правительством Иркутской области в декабре 2009г.

2011год.

2011 года - год внедрения НСОТ, реализации нового Порядка аттестации педагогических работников.

Кроме того, до июня 2011 г. оставался неразрешенным вопрос с индексацией заработной платы; обеспечением выплаты техническому персоналу заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда. Рост цен за период с 1.02.2008г. составлял 40,4%.

Требование Профсоюза - индексировать ставки, оклады.

Правительство Иркутской области отказывало в индексации, обосновывая свой отказ тем, что НСОТ повысил уровень заработной платы.

В рамках требований профсоюз организовывал акции, проблема была обозначена перед Правительством, Законодательным собранием Иркутской области, Полномочным представителем Президента Российской Федерации в Сибирском Федеральном округе В.А. Толоконским; направлялись письменные обращения.

Критическая ситуация с низким уровнем заработной платы сложилась в 23 субъектах РФ, включая Иркутскую область. В апреле 2011г. Председателем Правительства Российской Федерации В.В. Путиным была озвучена инициатива по доведению заработной платы учителей до средней заработной платы по экономике в субъекте Российской Федерации.

В результате переговоров с властью в Закон Иркутской области «Об областном бюджете на 2011 год» были внесены поправки: субвенция для общеобразовательных учреждений увеличена на 757,7 млн. руб., в т.ч., 20% - на новую систему оплаты труда; 9% - на инициативу Председателя Правительства РФ В.В.Путина, и на доплаты до МРОТ – 2,9% С 1 сентября 2011 года изменен размер ставки учителя (4500 руб. вместо 3740 руб.); установлены повышающие коэффициенты за наличие квалификационных категорий (10% - вторая; 30%- первая; 50% – высшая), установлены дополнительные повышающие коэффициенты молодым специалистам до 29 лет из числа педагогических работников, впервые приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях. На территории АМО данные изменения распространены на дошкольное и дополнительное образование.

С 1 января 2011 г. вступили в действие поправки в ст.55 Закона Российской Федерации «Об образовании» в части замены натуральной льготы денежной компенсацией по оплате жилого помещения с отоплением и освещением педагогическим работникам, работающим в сельской местности. В результате работы с министерством социальной защиты, опеки и попечительства Иркутской области учтены замечания и предложения Профсоюза. Параллельно возникла аналогичная проблема с медицинскими и библиотечными работниками образовательных учреждений на селе, которую удалось решить путем внесения поправок в областной закон.

С 4 августа 2011г. снижена норма часов для учителей начальных классов (с 20 до 18).

2012 год

Год выборов Президента России. Смена министра образования (Ливанов Д.В).

2012 год отмечен большой законодательной активностью в системе образования Иркутской области.

Приняты очень важные судьбоносные законы для системы образования:

«О малокомплектной школе»;

«О расчете региональных нормативов финансового обеспечения образовательной деятельности муниципальных образовательных учреждений в Иркутской области»;

«О внесении изменений в Закон Иркутской области «Об оплате труда работников государственных учреждений».

1. Начиная с января 2012 г., профсоюзами всех уровней осуществлялась активная работа над проектами законов Иркутской области в составе рабочих групп, сформированных комитетом по социально-культурному законодательству Заксобрания Иркутской области. Направлялись обращения в адрес депутатов Законодательного собрания, организовывались встречи с ними. Представители Профсоюза принимали участие в сессиях Законодательного собрания.

Итог работы:

-увеличен норматив расходов на учебники и учебные расходы с 455 рублей до **780 рублей**;

-скорректирован коэффициент стимулирующего фонда оплаты труда - вместо 1,33, который давал погрешность и не обеспечивал формирование 25% размера, установлен - 1,3333. В результате базовый норматив увеличился для городских школ на 44,7 рубля; для сельских – на 82,63 рубля.

-определено назначение поправочного коэффициента, применяемого для расчета субвенции органам местного самоуправления;

-закреплено финансовое обеспечение малокомплектных школ независимо от количества обучающихся. В итоге субвенция муниципалитетам на финансирование общеобразовательных учреждений увеличена на 60 млн. рублей.

-сохранено право работников учреждений сельской местности на повышенную оплату труда в виде установления компенсационной надбавки в размере 25%.

На территории АМО принято решение о повышении заработной платы отдельным категориям работников из числа служащих, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала дошкольных учреждений.

Осенью началась работа над Законом Иркутской области «Об областном бюджете на 2013 год и плановый 2014 и 2015 годы». Принципиальные замечания профсоюза: отсутствие средств на повышение заработной платы, заниженный коэффициент при расчете норматива для лицеев, гимназий, а также для обучающихся, имеющих ограниченные возможности здоровья.

В поддержку этих требований в октябре 2012 г. состоялась встреча с Губернатором Иркутской области С.В.Ерощенко, **28 ноября организован пикет, опубликовано «Открытое письмо» в газете «Московский комсомолец»,** в декабре – встреча с первым заместителем Председателя Правительства Иркутской области Н.В.Слободчиковым.

В результате проведенной работы на встрече с министром образования Иркутской области В. С. Басюком последний сообщил, что для выполнения указа Президента от 07 мая 2012 года № 597 в бюджете Иркутской области на 2013 год будут предусмотрены дополнительные средства.

2.Активно шла работа по обсуждению проекта Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Совместно с общественной палатой г.Иркутска был проведен круглый стол, состоялась встреча с депутатом Государственной Думы РФ А.В.Романовым. В поддержку поправок к закону Общероссийского профсоюза образования в Иркутской области было собрано более 20 786 подписей.

В образовательных учреждениях Ангарского муниципального образования проведена разъяснительная и информационная работа среди председателей первичных профсоюзных организаций, в коллективах образовательных учреждений по обсуждению Обращения Общероссийского Профсоюза образования по внесению изменений и дополнений в проект Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

В результате проведенной работы в учреждениях образования АМО собрано 6784 подписи, которые с нарочным направлены в Государственную Думу; отправлены 325 электронных писем, 60 почтовых телеграмм. К кампании подключились профсоюзы работников здравоохранения и Управления строительства. По России собрано **1 074 334 подписей работников образования.** В адрес Президента России, Правительства России, Госдумы РФ, Совета Федерации РФ, Министерства образования и науки РФ направлено: **43 762 телеграмм.**

Благодаря проведенной работе в течение трех лет, из Закона «Об образовании в РФ» **исключено заключение гражданско-правовых договоров** с педагогическими работниками, значительно ущемляющее их права, а также включены следующие нормы:

- установление заработной платы педагогических работников образовательных учреждений не ниже уровня средней заработной платы работников, занятых в сфере экономики субъекта Российской Федерации.

- сохранение за педагогическими работниками права на компенсацию расходов, связанных с приобретением книгоиздательской продукции и периодических изданий, и включение названной компенсации в размер оклада;

- сохранение права педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии;

- сохранение учета мнения непосредственно граждан, проживающих в сельском поселении (сход), при ликвидации и реорганизации муниципальных образовательных организаций, расположенных в сельской местности;

- сохранение действующих государственных гарантий педагогическим работникам образовательных учреждений сельской местности, рабочих поселков

(поселков городского типа) по предоставлению компенсации расходов по оплате жилых помещений и коммунальных услуг.

Считаем, Профсоюз внес существенный вклад в окончательный вариант Закона «Об образовании в Российской Федерации».

2013 год

Год вступления в силу закона «Об образовании в Российской Федерации».

В 2013-м году в связи с системными изменениями, происходящими в образовании, возросла роль и ответственность коллегиальных органов профсоюза всех уровней.

В рамках областных совещаний, участия в рабочих встречах осуществлялась работа с Правительством, Законодательным собранием Иркутской области, Полномочным представителем Президента РФ в Сибирском федеральном округе В.А. Голоконским, министерством образования области по вопросам финансового обеспечения деятельности образовательных учреждений, реализации Указов Президента РФ, низкой заработной платы МОП.

Результаты работы:

1. Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников – с 1 января, с 1 апреля и с 1 сентября.

2. Принято решение о повышении заработной платы отдельным категориям работников из числа служащих, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала и **только на 10% вместо предложенных Профсоюзом 30%**. Напомню: на территории АМО повышение окладов у этой категории работников в дошкольных учреждениях произошло с 1 апреля 2012г.

3. Для финансового обеспечения внеурочной деятельности по ФГОС установлен коэффициент **1,075**, что дополнительно увеличило размер субвенции на 2013г. на 700 млн. руб.

4. Увеличен норматив обучающихся в лицеях (гимназиях), а также на обучающихся, имеющих ограниченные возможности здоровья, что также увеличило размер субвенции.

Следующий этап - формирование бюджета на 2014 год и плановые 2015 и 2016 годы.

Требования профсоюза:

- предусмотреть средства на повышение заработной платы работникам из числа младшего обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала,
- не допустить сокращения работников дошкольных учреждений,
- пересмотреть нормативы финансового обеспечения образовательной деятельности для обучающихся в лицее, гимназии и в коррекционном классе.

Здесь развернулись наиболее острые дискуссии с органами государственной власти Иркутской области. Профсоюз принял участие в публичных слушаниях по проекту бюджета. 28 ноября 2013г., в день сессии Законодательного собрания, состоялся пикет. 3 декабря прошла областная конференция работников образования. В работе конференции приняли участие первый заместитель Председателя Правительства Иркутской области Н.В.Слободчиков, заместитель председателя Правительства Иркутской области В.Ф.Вобликова, заместитель председателя Законодательного Собрания Иркутской области С.Ф.Брилка, председатель комитета по социально-культурному законодательству Законодательного Собрания Иркутской области И.А.Синцова, министр образования Иркутской области Е.А.Осипова. Направлены в адрес Губернатора Иркутской области С. В. Ерощенко 1082 подписных листа (17700 подписей работников) и Председателя Законодательного Собрания Иркутской области Л. М. Берлиной – 870 листов (17139 подпись работников) из 22 территорий области

Особенно напряженно осуществлялась работа по сохранению численности работников дошкольных образовательных учреждений.

С 1 января 2014г. дошкольные учреждения перешли на новые условия финансового обеспечения образовательной деятельности (стали финансироваться из областного бюджета).

В проекте бюджета на 2014 год и плановые 2015 и 2016 годы размер субвенции на выплату заработной платы работников дошкольных учреждений был рассчитан по методике, не утвержденной каким-либо нормативным правовым актом, направленный на сокращение численности воспитателей и других категорий работников. Это могло привести к нарушению образовательного процесса, сокращению ставок, увеличению интенсификации труда.

В создавшихся условиях Профсоюз не мог бездействовать.

1. В местных СМИ были опубликованы разъяснения председателя ГК Профсоюза по сложившейся ситуации.
2. Изучены штатные расписания всех дошкольных учреждений по состоянию на 01.09.2013г. и предполагаемые штатные расписания по рекомендации Министерства образования Иркутской области.
3. Подготовлены материалы по вопросу сохранения двух ставок воспитателей на одну группу для главы администрации АМО Медко А.А., и.п. мэра Кажаяевой С.Б., депутатов ЗС Иркутской области Лобанова А.Ю., Тюменева О.Н., Шопена В.П. и проведены встречи с ними.
4. Сформирована группа руководителей дошкольных учреждений для участия в работе областного Круглого стола, в работе расширенного заседания президиума областной организации Профсоюза с приглашением Правительства и депутатов Законодательного собрания, Министерства образования Иркутской области, Службы по контролю и надзору за сферой образования, представителей Прокуратуры. Хочется поблагодарить этих руководителей за грамотное обоснование необходимости сохранения работников, предусмотренных действующим штатным расписанием.
5. Участвовали в пикетировании здания администрации Иркутской области 27 ноября 2013 года, в день проведения сессии Законодательного Собрания Иркутской области, на котором рассматривался проект областного бюджета на 2014 год и плановый период 2015-2016 годов.
6. Участвовали в митинге и на встрече с Губернатором Иркутской области Ерошенко С.В. и председателем Законодательного Собрания Иркутской области Берлиной Л.М., на которых выступила о сохранении двух ставок воспитателей на группу воспитатель МАОДУ № 117 Есиневич Ж.С.
8. Опубликовано Открытое письмо в адрес Губернатора Иркутской области Ерошенко С.В., председателя Законодательного Собрания Иркутской области Берлиной Л.М. в газете «Московский комсомолец» 27 ноября т.г.
9. Участвовали в работе областной конференции, на которой присутствовали первые лица Правительства и Законодательного Собрания Иркутской области.
10. Организовали сбор подписей, в т.ч., родителей, в адрес Правительства и Законодательного собрания Иркутской области.
Собрано 34909 подписей (1952 подписных листа) из 22 территорий области.
11. Участвовали в совместной работе с Министерством образования Иркутской области, Управлением образования администрации АМО, ОК Профсоюза работников образования в изучении создавшейся ситуации в дошкольных учреждениях АМО.

Благодаря совместной работе с руководителями дошкольных учреждений, Управлением образования, лично Л.И.Лысак удалось не допустить сокращение воспитателей в Ангарском муниципальном образовании. Вместе с тем осталась проблема недостаточного финансирования в связи с утверждённой методикой о региональных нормативах финансирования дошкольных учреждений.

2014г.

Проблемы, не решенные в 2013 году, плавно перетекли в новый 2014 год. По инициативе Профсоюза 12 марта 2014 состоялась встреча президиума областной организации с первым заместителем председателя Правительства Иркутской области Н.В.Слободчиковым, Министром финансов Бояриновой, Министром труда и занятости Ворониной Н.В., Министром образования Е.А.Осиповой, зам министра образования по финансовым вопросам М.В.Захаровой. 13 марта т.г., на следующий день, Н.В.Слободчиков обязал всех присутствующих принять участие в совещании председателей городских и районных комитетов Профсоюза работников образования. Первым заместителем Губернатора дополнительно были приглашены министр социальной защиты, опеки и попечительства Родионов, Главный Федеральный инспектор в СФО Огородников П.А., представители ассоциации мэров, работники министерства образования. Проанализировав ситуацию в системе образования, профсоюз потребовал:

- изменить Методику расчёта регионального норматива, по которой определяется размер средств на финансирование заработной платы работников дошкольных учреждений;
- определить сроки и размеры повышения заработной платы категории работников, не подпадающих под действие Указа Президента РФ;
- сохранить уровень оплаты за выполнение функции классного руководителя, установленный педагогическим работникам по состоянию на 31 декабря 2013г.(из компенсационных выплат и 1000 руб.);
- увеличить норматив на учебные расходы. В настоящее время норматив расходов на учебники и учебные расходы определен в размере **780 рублей**. Этот размер требует индексации в связи с ростом цен на товары и услуги. Кроме того, размер норматива должен быть увеличен в связи с тем, что согласно п.п.17 ст.28 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» образовательное учреждение обязано приобретать или изготавливать бланки документов об образовании (аттестат об основном общем образовании; аттестат о среднем общем образовании), что ранее действовавшим Законом РФ «Об образовании» не предусматривалось.
- увеличить размер субвенции на общее образование, так как:

Во-первых, норматив на одного обучающегося занижен, так как в расчете должна предусматриваться среднемесячная номинальная заработная плата работников в Иркутской области за первое полугодие года, предшествующего планируемому финансовому году. Согласно данным Иркутскстата, среднемесячная номинальная заработная плата за первое полугодие составила - 27928,4 рублей. Норматив рассчитан исходя из средней заработной платы в размере 25473,63 руб.

Во-вторых, заработная плата работникам некоторых учреждений за декабрь 2013 г. выплачивалась из средств 2014 года, что повлекло за собой снижение фонда оплаты труда. Субвенция, определенная на 2014 г., не может расходоваться на выплату заработной платы за истекший период календарного года. Поэтому требуется восполнить средства субвенции 2014 г. в том размере, в каком они были израсходованы на выплату заработной платы за декабрь 2013 г.

В-третьих, средства субвенции используются на выплату денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя в размере одной тысячи рублей, размер которого в областном бюджете не определен.

Кроме того, были озвучены Проблемы, связанные с реализацией Указов Президента Российской Федерации, а именно:

- а) снижение размера заработной платы в результате того, что месячный фонд оплаты труда выделяется не в полном размере;
- б) для реализации Указов разработана «линейка» помесечных показателей средней заработной платы, которая должна быть достигнута в каждом муниципалитете.

Поскольку Законом Иркутской области определен размер средств на заработную плату работников муниципальных и общеобразовательных учреждений, а размер показателей во втором полугодии 2014 г. выше показателей в начале года, органы местного самоуправления вынуждены аккумулировать средства фондов оплаты труда для выплат в будущих периодах прежде всего путем уменьшения стимулирующих выплат.

в) отсутствие финансовых средств на повышение заработной платы руководителям образовательных учреждений, которая должна пересматриваться ежегодно.

Профсоюзом было высказано предложение о необходимости ставить вопрос выделения финансовой помощи из федерального бюджета на реализацию Указов Президента Российской Федерации.

Кроме того, вновь возникла проблема с обеспечением выплаты мер социальной поддержки педагогическим работникам на приобретение дров. 16 апреля состоялся пикет у здания Правительства, затем встреча с заместителем председателя Правительства Н.В. Слободчиковым, отраслевыми министрами, представителями муниципалитетов.

Были внесены изменения в порядок возмещения расходов по твёрдому топливу.

Новый 2014-2015 учебный год. Перед образовательными учреждениями, педагогическими работниками поставлены новые цели и задачи по обеспечению качества образования.

Вместе с тем тревогу вызывает предложенный проект Закона Иркутской области «Об областном бюджете на 2015 год и плановый 2016 и 2017 годы», который включает в себя расходы на оплату труда работников и на приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр и игрушек.

Изучив названный проект бюджета, Профсоюз высказал следующие принципиальные замечания к проекту бюджета:

Общий размер субвенции на общее образование на 2015 г. значительно снижен по сравнению с 2014 г.

Как следует из методики, фактически финансируется только заработная плата педагогических работников. Финансирование на содержание административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала, младшего обслуживающего персонала минимально.

Новшество Методики, по которой рассчитывается норматив на общее образование:

- определение по уровням образования (начальное, общее, среднее);
- снижен норматив на обучающихся по углубленным образовательным программам (лицеи и гимназии);
- не установлен размер норматива для обучающихся в начальной школе-детский сад.
- не предусмотрен норматив на дошкольное образование, реализуемое в рамках общего;
- не финансируется внеурочная деятельность;
- не предусмотрены средства на выплату денежного вознаграждения в размере 1000 рублей;
- значительно снижен норматив на обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, объем финансирования учреждений с наличием детей, классов с ОВЗ.

В результате снижение финансирования на заработную плату составит как минимум 18% и более процентов, что неизбежно повлечет за собой сокращение штатной численности работников общеобразовательных организаций, уменьшение стимулирующей части фонда оплаты труда.

Кроме того, предлагается с 2016 г. разделить полномочия по финансированию заработной платы работников между областным бюджетом и местными бюджетами. Как

следует из методических рекомендаций Министерства образования и науки РФ, норматив финансового обеспечения должен предусматривать расходы на оплату труда всех категорий работников, которые обеспечивают санитарно-гигиенические условия для осуществления образовательного процесса.

Из пояснений Бояриновой Н.В., министра финансов области, а также Осиповой Е.А., министра образования области, следует, что решение по снижению размера субвенции обусловлено коррекцией «майских» Указов Президента РФ, выполнением показателей средней заработной платы педагогических работников в связи с чем, по мнению Осиповой Е.А., потребности в финансировании нет. Кроме того, по ее мнению, в образовательных учреждениях имеется избыточная численность работников из числа уборщиков служебных помещений, рабочих по комплексному обслуживанию зданий.

По убеждению Профсоюза, норматив должен определяться в соответствии со ст. 99 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», который рассматривает среднюю заработную плату как одну из составных частей норматива. Средняя заработная плата обеспечивается работой более чем на одну ставку, в большей степени это вызвано дефицитом педагогических кадров (большой объем работы выполняется меньшим количеством работников). Сокращение работников из числа заместителей, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала негативно скажется на функционировании образовательных учреждений. Учреждения нуждаются в увеличении численности работников в связи с новыми требованиями, предъявляемыми к их деятельности. Оптимизационные волны, начатые с 2009 г., уже давно сократили все, что можно было сократить. Кроме того, мероприятия, связанные с сокращением, начнутся в середине учебного года, нужны будут средства для выплаты расчетов, связанных с увольнением, и установленных гарантий (выходные пособия, компенсации за неиспользованные отпуска, и т.д.).

Несмотря на увеличение размера субвенции на дошкольное образование, в целом размер норматива, по которому определяется размер средств для конкретного учреждения, снижается.

В нормативах не предусмотрено финансирование «сельских» надбавок в размере 25% .

Нормативы, субсидия на 2016-2017 г. рассчитываются, исходя из действующих ставок то есть Правительство области не планирует принимать решение по повышению заработной платы работников, несмотря на то, что по заявлению Бояриновой Н.В., прогнозируется инфляция не менее чем на 8%. Фактически потребительские цены на товары и услуги постоянно возрастают.

В данный период ведется активная работа по проекту бюджета и Профсоюзом работников образования, и муниципальными органами власти, и органами управления образованием.

1. Проведен анализ проекта Закона Иркутской области.
 2. Состоялись 2 заседания президиума областного комитета Профсоюза по данному Закону.
 3. 6 ноября т.г. Профсоюз принял участие в Публичных слушаниях в Законодательном собрании Иркутской области.
 4. 12 ноября т.г. Федосеева В.Г. выступила на сессии законодательного Собрания.
 5. Подготовлены и внесены поправки в проект Закона Иркутской области «Об областном бюджете на 2015 год и плановый 2016 и 2017 годы».
 6. Продолжается работа с Комитетом по бюджету ЗС.
- Планируется работа в рабочих группах, встречи с Правительством Иркутской области, проведение областной конференции работников образования.

2014 год ознаменован изданием приказа Министерства образования и науки РФ от 7 апреля 2014г. №276 « Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Однако нового регламента оказания данной услуги в Иркутской области всё ещё нет. Утверждён приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18.10.2013г. №544. профессиональный стандарт педагога. Данный стандарт должен применяться уже с 1 января 2015г.

Профсоюз настаивает на переносе даты применения профессионального стандарта педагога. Позиция Профсоюза основана на Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, которая предусматривает, что повышение квалификации, переподготовка работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям, закрепленным в профессиональных стандартах, должны быть осуществлены в период 2013 – 2018 годов. Кроме того, обязательное применение стандарта с 01 января 2015 года в той форме, в которой он утвержден, не представляется возможным, поскольку отсутствует соответствующее правовое сопровождение в виде методических рекомендаций, которые ещё не разработаны. Предложения ЦС Профсоюза находятся сейчас на рассмотрении в Минобрнауки России. Устно на всероссийском совещании Министерство образования РФ проинформировало участников, что оно согласится с позицией Профсоюза.

Изменения, происходящие сегодня в целях, содержании, технологиях образования, выдвигают новые требования к роли педагога в учебном процессе. Эти изменения не могут произойти сами собой, необходима эффективная система повышения квалификации, методического сопровождения, обеспечивающая профессиональную готовность работников к выполнению этой новой роли.

Итак, по оплате труда работников остались нерешенными следующие вопросы:

- повышение заработной платы работникам, не подпадающим под действие Указов Президента РФ;
- повышение заработной платы руководителям дошкольных учреждений.

Выплата денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя.

На протяжении ряда лет Профсоюзом решался вопрос, связанный с выполнением функций классного руководителя. Так появился Национальный проект, в соответствии с которым классные руководители стали получать 1200 руб. дополнительно за осуществление данной функции. Профсоюз отстоял в судебном порядке уровень выплаты вознаграждения за классное руководство с учётом 30% надбавки и размер вознаграждения вместо 1200 руб. стал 1500 руб. (перерасчет произведен с 1.01.2009г.). Экономический эффект каждый может для себя просчитать (только за 10 месяцев он составит 3000 руб. на одного человека).

Проблемы по оплате данного вознаграждения возникли с 1 января 2014г., когда выплата была передана из федерального бюджета на региональный, т.к. в бюджет деньги заложены не были. Это подтвердила Прокуратура Иркутской области, куда обратился Профсоюз.

В Ангарске эта выплата внесена в Примерное положение об оплате труда в феврале 2014г. и выплачивалась из общего ФОТ.

С начала 2012 года Министерство образования предполагало отменить оплату труда за классное руководство из двух источников: из компенсационных выплат (в размере до 20%) и денежного вознаграждения в размере 1500 рублей. Вместо этого ввести одну выплату: сначала была предложена сумма 1500 руб., затем 1700 рублей. С такими предложениями Профсоюз не согласился, поскольку снижается достигнутый размер оплаты труда за выполнение такой дополнительной трудовой функции как классное руководство.

Вопрос сохранения выплат из двух источников обсуждался на встречах с первым заместителем Председателя Правительства Иркутской области Слободчиковым Н.В., на заседании рабочей группы, созданной министерством образования.

21 мая, 30 мая, 5 июня работники образования отстаивали существующий уровень, участвуя в пикетах администрации Иркутской области.

В настоящее время направлены письма Директору Департамента государственной политики в сфере общего образования А.В. Зыряновой, Председателю Общероссийского Профсоюза образования Г.И. Меркуловой с изложением проблем с выплатой за осуществление функции классного руководителя.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Одним из направлений деятельности Ангарской городской организации Профсоюза является развитие и совершенствование социального партнерства посредством следующих форм:

- заключение коллективных договоров от имени и в интересах членов Профсоюза, осуществление контроля за выполнением обязательств сторон;
- взаимодействие с органами государственной власти, местного самоуправления, управления образованием, руководителями образовательных учреждений;
- представительство в различных коллегиальных органах, комиссиях, советах, и т.д.

Вопросы коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений в образовательных учреждениях постоянно находятся в центре внимания городского комитета Профсоюза, его президиума, профсоюзных комитетов большинства первичных профсоюзных организаций.

В целях повышения качества и эффективности содержательной части коллективных договоров городским комитетом Профсоюза 14 декабря 2011г. проведен семинар для председателей первичных профсоюзных организаций, регулярно оказывается необходимая индивидуальная методическая помощь при разработке и заключении коллективных договоров, юристом городского комитета делается правовая экспертиза проектов договоров.

За отчетный период совместно с руководителями образовательных учреждений проведена большая работа по коллективно-договорному регулированию трудовых отношений в образовательных учреждениях. В коллективных договорах закреплены дополнительные социальные гарантии работников.

Считая социальное партнерство наиболее цивилизованным способом решения актуальных социально – трудовых проблем работников, средством предупреждения возникновения коллективных трудовых споров, ГК Профсоюза с 1995 г. заключает 3-х стороннее Соглашение. Последнее Соглашение было заключено 27 августа 2010 года и действовало в течение трех лет. К сожалению, в 2013 году не удалось заключить территориальное Соглашение по регулированию социально-трудовых отношений работников муниципальных учреждений образования АМО на новый период в связи с изменением законодательства.

В условиях финансирования образовательных учреждений из средств областного бюджета возникла необходимость заключить региональное Соглашение. Городской комитет Профсоюза внес предложения в проект названного документа, председатель ГК работала в составе областной комиссии. 29 мая 2011 года данный документ был подписан в области.

В мае 2014 года срок действия Регионального **отраслевого Соглашения по учреждениям образования Иркутской области** был продлен, дополнительно были закреплены следующие гарантии:

- сохранять размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории педагогическим работникам в течение двух лет после истечения периодов длительной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности, , если срок ее действия истек в указанные периоды,

- сохранять размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории педагогическим работникам до наступления пенсионного возраста, если до ухода на пенсию по возрасту осталось мене двух лет.

- учитывать квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

Соглашение устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне областной образовательной сферы, дополнительные (в сравнении с действующим законодательством) социально-трудовые права и гарантии работников и является основой для заключения в образовательных учреждениях Иркутской области соглашений и коллективных договоров на соответствующих уровнях социального партнерства.

В рамках социального партнерства и осуществления представительской функции Профсоюза председатель Ангарской городской организации Общероссийского Профсоюза образования Селюгина О.С. постоянно работает с руководителями и заместителями администрации Ангарского муниципального образования и г.Ангарска, депутатами Законодательного Собрания Иркутской области по территории АМО и Думы АМО по актуальным вопросам, является членом муниципальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых вопросов, членом муниципальной жилищной комиссии, членом Коллегии Управления образования администрации Ангарского муниципального образования, членом муниципальной межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, членом комиссии по награждению работников образования.

Селюгина О.С.- член президиума областного комитета Профсоюза, член координационного совета организаций профсоюзов. Через вышестоящие организации Профсоюза представляет интересы работников образования в исполнительной и законодательной власти региона в рамках совещаний, встреч, рабочих групп и комиссий.

Хочется отметить, что в настоящее время сложилась определенная система конструктивного, делового сотрудничества городского профсоюзного органа, органа власти и управления, администраций образовательных учреждений.

Правозащитная деятельность

Правозащитная деятельность Ангарской городской организации профсоюза осуществляется по следующим основным направлениям:

1. Досудебная и судебная защита прав и интересов работников образования.

На приеме в городском комитете побывало 7070 человек. Кроме этого, только устные консультации на личном приеме по правовым вопросам трудового, гражданского, жилищного, семейного законодательства и т.п. получили 1287 членов профсоюза. Рассмотрено 43 письменных обращения.

В ходе рассмотрения письменных жалоб проводились проверки соблюдения трудовых прав работников путем направления запросов работодателям. При выявлении нарушений предпринимались следующие меры:

- а) велись устные переговоры с работодателями;

б) направлялись представления работодателям с требованием устранить нарушения трудовых прав работников.

В большинстве случаев было достигнуто восстановление прав работников в досудебном порядке.

Проводилась работа по подготовке судебных исков членов профсоюза, а также представительству их интересов в суде.

Подготовлено 172 обращения в суд, из них 154 – по восстановлению пенсионных прав педагогических работников. Также оказывалась защита в суде по вопросам восстановления на работе, взыскании заработной платы, обжаловании нормативных актов, возмещения материального и морального вреда, восстановления срока принятия наследства, взыскании с банка незаконно выплаченной комиссии, лишения родительских прав, установления отцовства, вселения в жилое помещение, отмены решения об отказе в признании иждивенцем, отмене незаконного дисциплинарного наказания, раздела имущества между супругами, изменения порядка исполнения судебного решения, взыскании накопительной части пенсии умершего застрахованного лица, сохранения перепланировки жилого помещения. По всем судебным делам, рассмотренным на сегодняшний день, вынесены положительные решения, кроме двух:

По первому отказано в назначении досрочной трудовой пенсии как опекуну инвалида с детства, воспитавшего его до достижения им возраста 8 лет, так как официально была назначена опекуном после достижения опекаемой 8-летнего возраста; по второму - производство приостановлено до изменения действующего законодательства.

2. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

За отчетный период проведено 12 проверок образовательных учреждений по вопросу соблюдения работодателями законодательства. По результатам проверок было направлено 2 представления работодателям с требованием устранить нарушения трудовых прав работников, 8 нарушений, указанных в представлениях, устранено.

В рамках данного направления правовая инспекция труда приняла участие в Общепрофсоюзных тематических проверках по следующей тематике:

«Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений» (с 11 октября по 12 ноября 2010 г.)

«Соблюдение трудового законодательства при заключении, выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях» (с 14 октября по 15 ноября 2013г.)

3. Консультационная, информационно – методическая работа.

Систематически проводится при разработке локальных нормативных актов учреждений.

Организовано обучение председателей первичных профсоюзных организаций по изменениям в действующем законодательстве, затрагивающим социально-трудовые права работников образования. 29, 30 октября т.г. для руководителей председателей первичных профсоюзных организаций председателем областной организации Профсоюза проведены семинары по темам: «Эффективный контракт», «Нормирование труда в образовательном учреждении».

Юридические консультации размещаются на сайте городской организации Профсоюза.

4. Систематически с целью выработки предложений и замечаний проводится правовой анализ нормативных актов, издаваемых органами местного самоуправления, органами государственной власти Иркутской области, вносятся изменения в действующее законодательство всех уровней – проводится в частности, в ходе работы Трехсторонней комиссии АМО.

В связи с введением новой системы оплаты труда на рассмотрение в городской комитет Профсоюза направлялось Примерное положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ангарского муниципального образования. При этом большая часть замечаний Ангарской городской организации Профсоюза при утверждении данного нормативного правового акта учтена.

В отчетный период городской организацией неоднократно рассматривались проекты законов «Об образовании в Российской Федерации», "О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений".

Ангарская городская организация в составе рабочих групп постоянно участвует в работе над проектами бюджета региона.

Защита трудовых прав работников профсоюзами признана Трудовым кодексом РФ одним из основных способов защиты трудовых прав и законных интересов работников. Поэтому правозащитная работа рассматривается нами в качестве первостепенной задачи в деятельности. Она показывает эффективность и результативность профсоюза в целом и существенно влияет на мотивацию профсоюзного членства.

ОХРАНА ТРУДА И СОЗДАНИЕ БЕЗОПАСНЫХ УСЛОВИЙ ТРУДА

Вопросы охраны труда и создания безопасных условий в образовательных учреждениях - это большая совместная работа органа управления образования, руководителей образовательных учреждений и профсоюзных организаций. Но успешность этой работы возможна только в комплексе с финансовым обеспечением.

В отчетный период заметно стало уделяться внимание вопросам охраны труда вместе с совершенствованием законодательных и иных нормативно-правовых актов в сфере охраны труда.

Изменился порядок обучения по охране труда и его финансирование. Так, в 2010 году удалось решить вопрос финансирования из бюджета АМО для обучения специалистов по охране труда. В результате обращения председателя городского комитета Профсоюза в администрацию АМО, депутату Думы АМО Раевской Л.В. на названные цели были выделены средства в сумме 846 тыс.руб. До 2010г. обучение по охране труда финансировалось за счет средств фонда социального страхования.

Ужесточились условия прохождения аттестации рабочих мест по условиям труда. С 1 января 2015 года начнет проводиться специальная оценка труда.

Изменяются санитарные нормы и правила, СНИПы, технические регламенты. Меняются требования к работодателям по обеспечению безопасности и охраны труда работников.

1 марта 2012 г. вступил в силу Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от № 181н «Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков». Приказ конкретизировал требования статьи 226 ТК РФ по вопросу финансирования работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В целях дополнительного финансирования мероприятий по охране труда с 1 января 2013 года вступил в действие приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10 декабря 2012 г. № 580н, который конкретизировал правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами.

В предстоящий период необходимо организовать совместную работу управления образования, руководителей образовательных учреждений, организаций Профсоюза всех уровней, внештатного технического инспектора и уполномоченных по охране труда, в том числе предусмотреть обучение руководителей и профсоюзного актива по вопросам охраны труда.

Охрана здоровья работников образования.

На протяжении 70 лет оздоровление работающих осуществлялось за счет фонда государственного социального страхования, средства которого государство передало в управление профсоюзам. Другими словами, путевки на санаторно-курортное лечение приобретались за счет государственных денег, а не за счет профсоюзных взносов. Во время перестройки государство вернуло деньги в государственную казну. В профсоюзе остались только профсоюзные взносы, на которые даже в советское время при 100-процентном профсоюзном членстве не было возможности приобрести путевки. В 2003 году Правительство РФ приняло решение исключить из фонда государственного социального страхования оздоровление работников.

Так мы остались один на один со своими проблемами. Что мы получили? Невозможность поддерживать свое здоровье привела к резкому ухудшению состояния здоровья работающих системы образования.

Но и в создавшейся ситуации мы пытаемся осуществлять работу по оздоровлению работников.

Длительное время, около 20 лет, городской комитет сотрудничает с НИИ медицины труда и экологии человека, на базе которого было обследовано и пролечено в условиях одного лечебного учреждения свыше 5000 человек. Сегодня государство изменило подход и к этой форме оздоровления. В настоящее время идут переговоры о дальнейшем взаимодействии.

Велась работа с лечебными учреждениями города по расширению услуг узких специалистов в рамках медицинского осмотра.

За счет средств профсоюзного бюджета в профилактории приобретено 33 курсовки и частично оплачены 2 путевки в санатории только для членов Профсоюза.

Необходимо сказать о том, что в настоящее время существует программа «Профсоюзная путевка», в соответствии с которой установлена скидка на путевки для членов профсоюза в размере 20%.

Продолжается работа с региональной и федеральной властью по принятию программ оздоровления работников образования.

Организация работы с детьми работников образования

За отчетный период было организовано проведение елок для детей работников образования, конкурсов «Чудо-рукавичка», «Новогодний маскарад», написание писем Деду Морозу, проведены новогодние праздники.

Совместно с органами власти региона и АМО, Управлением образования был организован отдых и оздоровление детей работников образования.

Много внимания было уделено данному направлению работы на подготовительном этапе: это встречи в Министерстве социальной защиты, опеки и попечительства по вопросам организации отдыха детей работников образования и их занятости; участие в заседаниях муниципальной межведомственной комиссии по организации отдыха, оздоровления и занятости детей и подростков, подготовка материалов для образовательных учреждений по летнему оздоровлению детей работников образования; организация подачи заявок на обеспечение отдыха и оздоровления детей в областное государственное учреждение социального обслуживания «Веста», оформление предложений для администрации АМО по муниципальной программе летнего оздоровления детей и работа с депутатами Думы Ангарского муниципального образования по внесению изменений в Решение Думы АМО по оздоровлению детей работников образования летом 2013г.

За 5 лет имели возможность отдохнуть и оздоровиться через «Весту» в санаториях и загородных оздоровительных лагерях 839 детей, по муниципальной программе в ДОЛ «Лукоморье» - 363 ребенка.

Соблюдение гарантий в части обеспечения жильем.

Для закрепления педагогических кадров в образовательных учреждениях важной является работа по обеспечению жильем.

Сегодня в системе образования работают свыше 6000 человек, из них 1326 педагогов дошкольного образования и 1624 педагогов школ.

До 2008 года в Управлении образования в соответствии с законом ежегодно комплектовался Список работников образования, нуждающихся в улучшении жилищных условий. С 2008 года распределение жилья по этому Списку прекратилось, хотя 1351 человек был зарегистрирован в качестве нуждающихся. Из них 232 работника вообще не имеют жилья.

Эти люди не были проинформированы работниками администрации г. Ангарска об изменениях в постановке на учет. Большинство работников образования, состоящих в Списках с 1986 года, жилищные проблемы не решили до сих пор.

До настоящего времени проблема обеспечения жильем остается острой для работников системы образования.

Так, 151 молодой специалист в возрасте до 35 лет не имеет никакого жилья; 74 специалиста в возрасте до 45 лет включены в реестры по долгосрочной целевой Программе «Обеспечение жильем специалистов здравоохранения и образования на 2012-2017 годы», утвержденной постановлением администрации Ангарского муниципального образования от 27.02.2012 № 283-па; 162 специалиста арендуют жилье по ценам, сложившимся на рынке жилья, что для них финансово затруднительно; 224 человека готовы арендовать жилье, но не имеют финансовых возможностей.

Таким образом, 589 работников образования крайне нуждаются в решении жилищного вопроса.

С 2009 по 2014г. работниками образования было получено жилье по следующим программам: 19 семей – по Программе «Обеспечение жильем специалистов здравоохранения и образования на 2012-2017 годы» (служебное жилье), 6 семей - в соответствии с Порядком предоставления жилых помещений специализированного жилищного фонда Ангарского муниципального образования, 27 семей – по договорам краткосрочного найма, 11 семей – по подпрограмме «Ипотечное кредитование молодых учителей Иркутской области на 2012– 2015 годы» к долгосрочной целевой программе «Стимулирование жилищного строительства в Иркутской области на 2011 – 2015 годы». Итого за 5 лет жильем обеспечены 63 семьи.

Учитывая особую важность и актуальность решения жилищных проблем работников образования, была проведена работа с главой города Ангарска по принятию программы по обеспечению жильем работников образования, председатель ГК участвовала в работе экспертного совета администрации г. Ангарска по принятию жилищных программ, состоялись встречи с Медко А.А., главой администрации АМО, Михайловым Л.Г., главой города Ангарска, Дресвянским М.Г., депутатом Думы г. Ангарска, по созданию программы компенсации за арендованное жилье бюджетникам; по вопросам выделения жилья по Спискам очередности, разработана Программа приобретения жилья совместно с МУП АМО «Ипотечное агентство (экспертный совет не поддержал), организовано анкетирование молодых специалистов до 35 лет по вопросу обеспеченности жильем. Совместно с Управлением образования подготовили и провели Круглый стол «Обеспечение жильем работников образования» с участием администрации, депутатов Думы Ангарского муниципального образования. Подготовили информацию о ситуации по обеспечению жильем работников образования мэру АМО Петрову С.А.. Для

разрешения создавшейся ситуации по обеспечению жильем работников образования предложили мэру АМО принять программу «Обеспечение жильем работников образования», включающую следующие подпрограммы:

1. «Льготный кредит для работников муниципальной бюджетной сферы»;
2. «Новая квартира - в кредит» (оплата банковского процента работникам, оформившим кредит на приобретение жилья, администрацией Ангарского муниципального образования);
3. «Строительство муниципального общежития по типу малосемейных квартир»;
4. «Предоставление арендного жилья на льготных условиях» (работник оплачивает стоимость квартирной платы и коммунальные услуги с последующим приобретением жилья по действующим программам). Вместе с тем при предоставлении арендного жилья на льготных условиях срок предоставления такого жилья должен быть наиболее длительным, чтобы за этот период времени люди смогли приобрести жилье по действующим на территории г.Ангарска программам. Приобретение жилья по программам связано прежде всего с невозможностью взять кредит в банке работнику системы образования в связи с низким уровнем заработной платы. По состоянию на 01 сентября 2014 года средняя заработная плата составила по педагогическим работникам общеобразовательных учреждений (школ) 29746 рублей, по педагогическим работникам дошкольных учреждений – 27401 рубль; по младшему обслуживающему персоналу общеобразовательных учреждений (школ) – 11300 рублей, дошкольных учреждений- 9683 рубля.

Считаем, что данная Программа поможет привлечь в систему образования необходимых специалистов и решить вопрос с предоставлением жилья педагогическим работникам, уже работающим в образовательных учреждениях.

5. «Строительство жилья для работников бюджетной сферы 30х70» (70% - субсидия администрации, 30% - рассрочка оплаты на 10 лет);
6. «Строительство жилья 50х50» (50% - первоначальный взнос, 50% - беспроцентная рассрочка платежа);

Работа с молодежью.

Для организации работы создан Молодежный Совет, представитель которого расскажет о проведенной работе.

Одним из важнейших направлений работы является организационная работа.

Главная цель данного направления – совершенствование внутрисоюзной работы, создание необходимых условий для профсоюзной деятельности, профессиональной подготовки и социальной поддержки профсоюзного актива.

Сегодня Профсоюз является наиболее значимой общественной организацией в структуре гражданского общества, важнейшим элементом обеспечения социальной стабильности, особенно в кризисных условиях.

Ангарская городская организация Общероссийского Профсоюза руководствуется в своей деятельности:

- ФЗ «О некоммерческих организациях»;

- ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»;
- Уставом Общероссийского Профсоюза;
- Уставом Ангарской городской организации Профсоюза;
- Решениями коллегиальных руководящих органов вышестоящих профсоюзных организаций и городского комитета.

Руководство деятельностью Ангарской городской организации Профсоюза в отчетный период осуществляли:

- городской комитет, сформированный 25 ноября 2009г. городской отчетно-выборной конференции по принципу прямого делегирования представителей первичных профсоюзных организаций;

В период между пленарными заседаниями городского комитета Профсоюза руководство деятельностью городской организации осуществляли:

- президиум, избранный 25 ноября 2009г. на пленарном заседании городского комитета;
- председатель городской организации Профсоюза – Селюгина Ольга Семеновна (избрана на городской отчетно - выборной конференции 25 ноября 2009 г.);
- Контроль за осуществлением организационной и финансовой деятельности осуществляла контрольно-ревизионная комиссия.

Ангарская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ объединяет 119 первичных организаций.

За отчетный период количество первичных профсоюзных организаций снизилось, т.к. сказались процессы реорганизации в сети образовательных учреждений. Профсоюзное членство 67%. Кроме этого, на учете состоит 634 неработающих пенсионера.

Профсоюзные организации проводят работу по сохранению и увеличению численности профсоюзных организаций, усилению мотивации профсоюзного членства. Но тенденцию к снижению профсоюзного членства остановить не удаётся.

В ряде случаев снижение численности обусловлено объективными причинами, в числе которых значительное снижение уровня государственных социальных гарантий в результате трансформации российского законодательства в сферах труда и образования. Вместе с тем есть другие причины: разочарование из-за непонимания целей и задач современного профессионального союза.

Понятно, что во взглядах на роль профсоюза, их месте в трудовых коллективах, обществе и государства наблюдается большой разброс мнений. Власть хотела бы оставить за профсоюзами роль приводных ремней, работодатели – сохранить за ними функции социальных и культурно-массовых отделов, кто-то полагает, что профсоюзы вообще никому не нужны, кто-то из работников до настоящего времени хотел бы видеть в профсоюзах только кассы взаимопомощи или пункты социального обеспечения, что было характерным для них в советский период.

Вместе с тем, причины низкой мотивации вызваны издержками в работе профсоюзных комитетов по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;

недостаточной информированностью работников образования о деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав работающих;

эпизодическим характером работы по вовлечению в Профсоюз;

недостаточное методическое обеспечение мотивационной работы;

недостаточный уровень знаний современных форм и методов работы профсоюзного актива в части мотивационной работы.

Городской комитет Профсоюза в практической работе уделяет постоянное внимание мотивации профсоюзного членства, сохранению численного состава профсоюзных организаций.

В отчетном периоде разработана Программа мотивации профсоюзного членства. Проведен мозговой штурм на заседании президиума городского комитета Профсоюза «Мотивация профсоюзного членства».

Обобщен и рекомендован к распространению опыт работы первичных профсоюзных организаций МБДОУ № 12, 19, 114, МБОУ СОШ № 12, 19, 36 по данному вопросу.

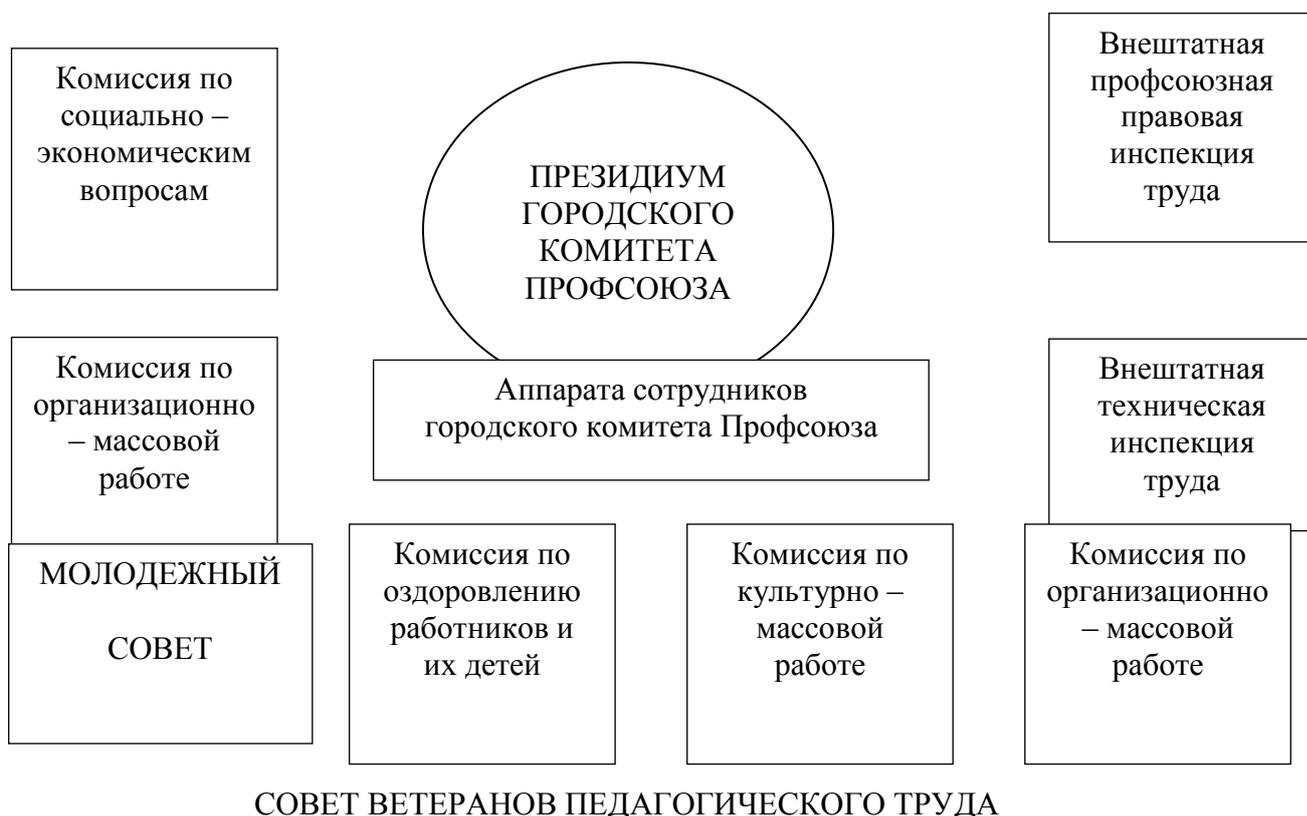
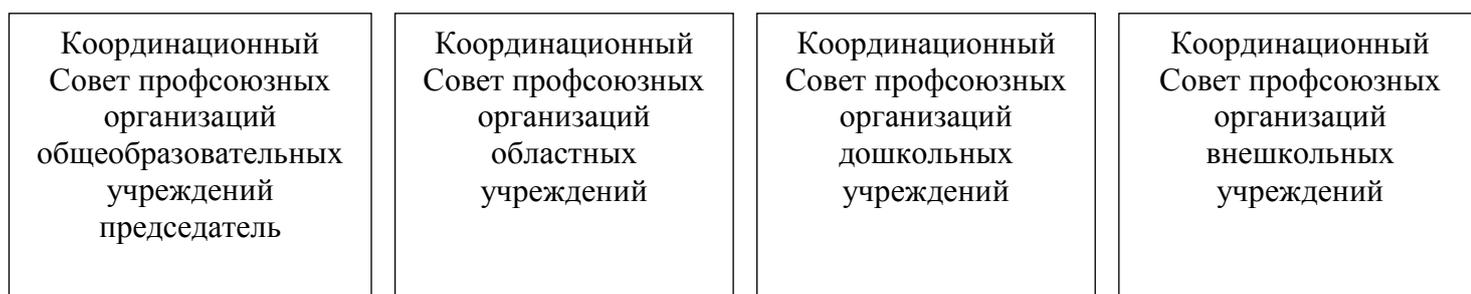
Организована видеоконференция с областным комитетом Профсоюза.

В рамках областного образовательного форума «Образование Приангарья – 2014» группа председателей первичных профсоюзных организаций приняли участие в Дискуссии «Нужен ли профсоюз?»

Городской комитет организует работу с выборными членами городского комитета Профсоюза.

На отчетно – выборной конференции Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ 25.10.2009г. в состав городского комитета Профсоюза было избрано 90 человек, на сегодняшний день осталось 71 человек: 21 человек вошли в состав президиума, остальные – в состав постоянных комиссий.

СТРУКТУРА Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ



Осуществляя руководство деятельностью городской организации Профсоюза, за отчетный период проведены конференция «О работе Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с 25 октября 2009г. по 21 декабря 2011г.»,

5 пленарных заседаний и 34 заседания президиума городского комитета Профсоюза, на которых рассматривались вопросы, касающиеся всех сторон жизни работников образования и деятельности городской организации Профсоюза.. Вот только некоторые из них:

- 1.О социально-экономической обстановке на территории Ангарского муниципального образования (встреча с первым заместителем мэра АМО Цыпенко И.Е),**
- 2.Об итогах коллективно – договорного регулирования социально – трудовых отношений в образовательной сфере в 2009г. и задачах Управления образования и Ангарской городской организации Профсоюза по дальнейшему развитию социального партнерства в 2010 году.**
- 3.О состоянии профсоюзного членства в Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2009 г. и задачах по повышению членства в 2010 году.**
- 4.О новой системе оплаты труда.**
- 5.Утверждении Программы информационного обеспечения деятельности Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2010-2014г.г.**
- 6.О своевременности выплаты отпускных работникам образования.**
- 7.Об итогах проверки соблюдения трудового законодательства в части соблюдения порядка учета мотивированного мнения Профсоюза.**
- 8.О Примерном положении об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ангарского муниципального образования.**
- 9.О «Законе об образовании в Российской Федерации».**
- 10.Об итогах уведомления работников образования о введении в действие с 01.01.2011г. Примерного Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению образования администрации Ангарского муниципального образования.**
- 11. Об итогах общепрофсоюзной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений».**
- 12. О практике работы профсоюзного комитета МДОУ № 106 по защите социально-трудовых прав членов Профсоюза.**
- 13. О результатах мониторинга по введению НСОТ в общеобразовательных учреждениях с 1 февраля 2011г.**
- 14. Об участии работников образования г. Ангарска в пикете в связи с рейдерским захватом Восточно-Сибирской государственной академии образования**
- 15.О стратегии развития региональной и муниципальной систем образования.**
- 16.. Об итогах правозащитной работы Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2011 году и перспективах развития в 2012 году.**
- 17. О проведении муниципального конкурса «Профсоюзный лидер – 2012».**
- 18. О стандартах достойного труда.**
- 19.. О первых результатах аттестации педагогических работников в соответствии с**

Порядком аттестации педагогических работников государственных и муниципальных

образовательных учреждений, утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 24.03.2010г. № 209.

20. О медицинских осмотрах в образовательных учреждениях.

21. О Программе действий Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2013-2014 г.г.

22. Об участии в областном туристическом слете работников образовательных учреждений Иркутской области.

23. Об участии в профсоюзной тематической проверке «Соблюдение трудового законодательства при заключении и выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях».

24. Об участии в профсоюзной тематической проверке (независимой экспертизе условий труда) в целях оценки качества аттестации рабочих мест в образовательных организациях.

25. О работе членов президиума с профсоюзными комитетами первичных организаций.

26. О работе первичных профсоюзных организаций МДОУ № 19, МОУ СОШ № 19 по мотивации профсоюзного членства.

27. О ситуации в системе образования в 2014-2015 учебном году.

28. Об утверждении Положения о проведении Дня здоровья работников образования.

Главными помощниками городского комитета Профсоюза являются председатели первичных профсоюзных организаций, с которыми на протяжении всего периода проводилась работа:

собеседования и консультирование по организации работы профсоюзных комитетов.

- **Ежемесячное проведение «Дня председателя профсоюзного комитета».**
- **Обмен опытом работы**
- **проведение «Профсоюзных уроков»**
- **Организация и проведение конкурсов «Профсоюзный лидер».**
- **Обучение профсоюзного актива**

Сложилась практика организации и проведения выездных семинаров (по конфликтологии, роли профсоюза в рамках действующего законодательства, мотивации профсоюзного членства). Проведены деловые игры, тренинг.

Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 29 Ситникова Ольга Валентиновна участвовала во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций в г. Москва..

Никандрова Мария Викторовна, председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ № 42, участвовала в работе III сессии Всероссийской педагогической школы Профсоюза в г.Москва.

Большая часть председателей «первичек» очень ответственно относится к выполнению своих обязанностей, затрачивая свое личное время для общественной работы.

Вместе с тем в работе с председателями профсоюзных комитетов существуют проблемы.

Городской комитет вынужден констатировать наличие низкой исполнительской дисциплины, снижение личной ответственности отдельных руководителей организаций. Несвоевременное предоставление информации, отчетов, регулярное непосещение проводимых организационно-уставных мероприятий отрицательно сказывается на эффективности деятельности всей городской организации Профсоюза.

Также сохраняется проблема подбора лидеров – руководителей профсоюзных организаций.

Участие в коллективных действиях.

Выполняя решения VI Съезда, Профсоюз Образования активно проводил коллективные действия, направленные на привлечение внимания властей и работодателей к решению насущных проблем работников.

В ознаменование Дня международной солидарности трудящихся каждый год 1 Мая проходит акция профсоюзов под лозунгом «За достойный труд, заработную плату, стабильную занятость!».

Городская организация Профсоюза активно участвовала в коллективных акциях, организованных Федерацией Независимых Профсоюзов России, «МРОТ – по закону» (23 июня); «За достойный труд» (ежегодно 7 октября), во Всероссийской акции работников бюджетной сферы «Бюджетникам страны – достойную заработную плату», объявленную Ассоциацией профсоюзов работников непромышленных отраслей

Кроме этого, мы активно участвуем в акциях в защиту требований работников образования. Только в 2014 году их состоялось 5.

Информационная работа.

Ангарская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ выработала собственную информационную политику, основной целью которой стала организация общественного мнения в целом и мнения членов профсоюза в особенности в пользу профсоюза, а также укрепление его авторитета как единственной организации, призванной обеспечить всестороннюю поддержку и защиту интересов наемных работников учреждений образования в условиях активного формирования новых общественно – экономических и социальных отношений.

В целях совершенствования информационной работы была утверждена «Программа развития информационного обеспечения деятельности Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2009/2014г.г.».

В рамках названной Программы городская организация Профсоюза оперативно использует информацию, размещенную на сайтах ФНПР, Центрального и областного комитетов Профсоюза, опубликованную в профсоюзных газетах и журналах.

Ежегодно на заседании президиума ГК Профсоюза анализируется состояние профсоюзного членства, намечаются задачи по повышению членства.

Городской комитет Профсоюза придает важное значение организации профсоюзной работы на местах.

Председатель Ангарской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ регулярно встречается с коллективами образовательных учреждений, где освещается работа городского комитета Профсоюза; рядовые работники озвучивают проблемы, которые в дальнейшем находят отражение в работе городского выборного профсоюзного органа.

Так, с 2009г. по настоящее время состоялись 134 встречи председателя ГК с коллективами.

Ангарская городская организация Профсоюза планирует свою работу на квартал, на неделю, готовит информацию о работе за истекший квартал.

Первейшей задачей в решении информационных вопросов городская организация Профсоюза считает обеспечение председателей первичных профсоюзных организаций и профсоюзного актива нормативно – правовой документацией.

Городская организация Профсоюза активно сотрудничает со средствами массовой информации: выступает на страницах газет с освещением отдельных проблемных вопросов в образовании, участвует в прямом эфире, пресс – конференциях.

Создаются презентации по наиболее важным вопросам, по работе городского комитета Профсоюза.

В помещении городского комитета Профсоюза оформлен уголок «Мой Профсоюз», материалы которого регулярно обновляются.

Городская организация Профсоюза оснащена компьютерам, множительной техникой, имеется электронная почта: www.angarsk-prof@nekto.com, подключение к сети Интернет.

Расходы на информационную работу предусматриваются в смете профсоюзного бюджета.

В дальнейшем Ангарская городская организация планирует проведение профсоюзных собраний с единой повесткой дня, смотра – конкурса на лучшую постановку информационной работы.

Организация культурно –воспитательной работы.

Раз в два года в дни весенних каникул проводятся фестивали творчества работников образования в три этапа: в учреждениях, отборочный тур, заключительный концерт.

Ярким событием 2010 г. стал пятый областной фестиваль художественного творчества работников образования. 24 мая в Музыкальном театре г. Иркутска прошел заключительный гала-концерт V областного фестиваля самодеятельного художественного творчества работников образования Иркутской области, посвященного 65-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне. Перед областным фестивалем в г.Ангарске прошел зональный концерт.

С марта по октябрь 2012 года проводился VI фестиваль художественного творчества работников образования, посвященный 75-летию Иркутской области, итогом которого стал Гала-концерт в г.Иркутске.

Еще в феврале 2005 г. создан *хор работников образования «Фантазия»* под руководством Симоновой Ларисы Васильевны, концертмейстер Соловьева Галина Рафаиловна.

Хор активно выступает с концертной программой.

Организация спортивно – оздоровительной работы

На протяжении всего периода проводилась *Спартакиада среди работников образования*. В соответствии с Календарем проведения спортивных мероприятий,

были проведены соревнования по волейболу, баскетболу, теннису, плаванию, шахматам. В 2010 и 2014 г.г. проведены Дни здоровья.

Каждый год 4 января проходит традиционный турнир по волейболу, посвященный памяти погибших в авиакатастрофе учителей.

Впервые в 2013 году Профсоюз совместно с Министерством образования Иркутской области провел областной туристический слет работников образования, в котором наша команда приняла активное участие.

Десятое направление - организация работы с неработающими пенсионерами.

Расскажет председатель Совета ветеранов.

Сегодня объединение в профессиональный союз, его укрепление видится жизненной необходимостью: разрушать легко - создавать сложно. В какую организацию обратиться работнику за бесплатной юридической консультацией, помощью в случае непредвиденных жизненных ситуаций; за разрешением с наименьшими издержками возникшего конфликта; совместными усилиями решать вопросы оздоровления, кто будет ходатайствовать – представлять и защищать права и интересы в органах государственной власти и местного самоуправления, управления образованием и образовательными учреждениями? Действующее законодательство предоставляет профсоюзам достаточно широкие права.

Как сказал Сергей Кузин, председатель Московской городской организации Общероссийского Профсоюза образования: «Где еще найти такую общественную организацию, которая практически бескорыстно (потому что трудно назвать корыстью профсоюзные взносы в размере 1% от зарплаты) поможет в трудную минуту, проконсультирует по непонятным и сложным проблемам, защитит и просто сочувственно выслушает...»

В 2010 году Общероссийскому Профсоюзу образования исполнилось 20 лет. На протяжении этого времени он заслужил репутацию последовательных защитников интересов работников образования и студентов. Кроме того, несмотря на хорошие традиции, сложившиеся в Профсоюзе, сегодняшнее время требует современных и своевременных действий, заставляет заниматься новыми направлениями работы, формировать новый имидж Профсоюза. Мы приглашаем всех принять в этом самое активное участие.

