

**ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
Ангарская городская организация**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
отчетно-выборной конференции**

2 декабря 2014 года

О работе Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за период с 25 ноября 2009 г. по 02 декабря 2014 г. и задачах городской организации Профсоюза на предстоящий период.

Заслушав и обсудив отчетные доклады о работе Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ и ревизионной комиссии за период с 25 ноября 2009г. по 2 декабря 2014г., конференция отмечает:

Работа Ангарской городской организации Профсоюза работников образования строилась в соответствии с основным направлением деятельности, определенными городской отчетно-выборной конференцией 25.11.2009г. по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза с учётом социально-экономической обстановки и системными изменениями, происходящими в образовании, а также в соответствии с решениями, принятыми коллегиальными органами городской организации и вышестоящих профсоюзных организаций.

На протяжении всего периода Профсоюз активно участвовал в работе над проектами законов Иркутской области, в том числе по расчетам нормативов финансирования муниципальных образовательных учреждений.

Так, по предложениям Профсоюза ежегодно сохраняется коэффициент удорожания на оплату труда административно-управленческого, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала; увеличена субвенция на новую систему оплаты труда, на инициативу Председателя Правительства РФ В.В.Путина, на доплаты до МРОТ; увеличен норматив расходов на учебники и учебные расходы в 2012г. с 455руб. до 780 руб., с 01.01.2015г.- до 1500 руб., происходило поэтапное повышение заработной платы педагогическим работникам, на 10% повышена заработная плата отдельным категориям работников; для финансового обеспечения внеурочной деятельности по ФГОС установлен коэффициент 1,075.

Осуществлялась работа по сохранению численности работников дошкольных учреждений.

Активно обсуждался проект Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Решалась проблема обеспечения мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг педагогическим работникам, работающим в сельской местности.

Городской комитет Профсоюза активно изучал существующую в России практику введения новой системы оплаты труда и участвовал в ее разработке, изначально выразив свою позицию – введение новых систем оплаты труда возможно только при условии увеличения объема бюджетных ассигнований на формирование фондов оплаты труда с учетом вводимых условий оплаты, а также повышения уровня реального содержания заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги

В 2010 году была проведена огромная работа совместно с управлением образования, руководителями образовательных учреждений по формированию нормативной базы, связанной с введением новой системы оплаты труда.

Новая система оплаты труда была введена в общеобразовательных учреждениях с 1.01.2011г., а в дошкольных учреждениях с 1.04.2011г.

В 2014 году возникла необходимость отстаивать сохранение выплат из двух источников за выполнение функции классного руководителя.

В основу деятельности городской организации Профсоюза были положены принципы социального партнерства.

В системе образования продолжает действовать Региональное отраслевое Соглашение по учреждениям образования Иркутской области на 2014-2017г.г., которое закрепило более высокий уровень социальных льгот и гарантий работникам образования:

- сохранять педагогическим работникам в течение двух лет после истечения периодов длительной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности, размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если срок ее действия истек в указанные периоды, а также до наступления пенсионного возраста сохранять педагогическим работникам, размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если до ухода на пенсию по возрасту осталось мене двух лет;

- учитывать квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

- повышенный уровень оплаты для молодых специалистов на период до 29 лет;

- повышенный уровень оплаты педагогическим работникам, имеющим отраслевые награды;

- установления 25% уровня стимулирующего фонда оплаты труда;

-согласование с первичной профсоюзной организацией вопросов по принятию работодателями локальных нормативных актов, касающихся оплаты и условий труда;

-выплаты единовременного выходного пособия в размере двухмесячного среднего заработка при расторжении трудового договора, связанного с сокращением штатов.

Конференция отмечает важность правозащитной роли профсоюза.

Члены Профсоюза не только получали квалифицированную консультацию (1287 чел.), но и представительство в судах по восстановлению пенсионных прав педагогических работников (154). Оказывалась защита в суде по вопросам восстановления на работе, взыскании заработной платы, обжаловании нормативных актов, возмещения материального и морального вреда, восстановления срока принятия наследства, взыскании с банка незаконно выплаченной комиссии, лишения родительских прав, установления отцовства, вселения в жилое помещение, отмены решения об отказе в признании иждивенцем, отмене незаконного дисциплинарного наказания, раздела имущества между супругами, изменения порядка исполнения судебного решения, взыскании накопительной части пенсии умершего застрахованного лица, сохранения перепланировки жилого помещения.

Правовая инспекция труда приняла участие в Общепрофсоюзных тематических проверках по следующей тематике:

«Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений»(с 11 октября по 12 ноября 2010 г.)

«Соблюдение трудового законодательства при заключении, выполнении коллективных договоров в образовательных учреждениях» (с 14 октября по 15 ноября 2013г.)

Проводится правовой анализ нормативных актов, издаваемых органами местного самоуправления, органами государственной власти Иркутской области, консультационная, информационно – методическая работа по правовым вопросам.

В соответствии с действующим законодательством Профсоюз осуществлял функцию общественного контроля за деятельностью администрации по созданию здоровых и безопасных условий труда, а также защиты законных прав и интересов членов профсоюза от действия или бездействия работодателя, должностных лиц учреждений, приведших к нарушению или ограничению права работника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.

Много внимания городским комитетом профсоюза уделяется **охране здоровья работников образования и их детей, соблюдению гарантий в части обеспечения жильем, работе с ветеранами педагогического труда и молодежи.**

Одним из важнейших направлений работы является **организационная работа.**

Главная цель данного направления – совершенствование внутрисоюзной работы, создание необходимых условий для профсоюзной деятельности, профессиональной подготовки и социальной поддержки профсоюзного актива.

Это направление предусматривает:

- организацию работы с выборными членами городского комитета Профсоюза (подготовка и проведение Пленумов, заседаний президиума городского комитета Профсоюза, его постоянных комиссий);
- планирование работы городского комитета Профсоюза и осуществление контроля за выполнением планов;
- организацию работы с **первичными профсоюзными организациями**;
- рассмотрение письменных и устных обращений членов Профсоюза по различным вопросам;
- совершенствование информационной деятельности;
- организацию и проведение массовых мероприятий, коллективных акций.

Занимается городской комитет Профсоюза **организацией и проведением культурно–воспитательной и спортивно – оздоровительной работы.**

Наряду с положительным решением ряда вопросов Ангарской городской организации предстоит напряженная работа:

Продолжить практику активного участия в работе над проектами законов Иркутской области, в том числе по расчетам нормативов финансирования муниципальных образовательных учреждений.

В ближайшие годы главной задачей профсоюзных организаций по-прежнему остается достижение достойного уровня оплаты труда работников образовательной отрасли, в том числе работников, не подпадающих под действие Указа Президента РФ, руководителей образовательных учреждений.

Продолжить решение проблем работников дошкольного образования, учреждений дополнительного образования.

Предстоит совершенствовать правозащитную, организационную работу, работу по охране труда, здоровья работников образования и их детей, соблюдению гарантий в части обеспечения жильем, с ветеранами педагогического труда и молодежью, организацию и проведение культурно–воспитательной и спортивно – оздоровительной работы.

КОНФЕРЕНЦИЯ ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу городского комитета Профсоюза за период с 25.11.2009г. по 2.12.2014 г. удовлетворительной.

2. Отчет ревизионной комиссии утвердить.

3. Городскому комитету Профсоюза:

3.1. Продолжить работу по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза, в том числе в рамках социального партнерства.

3.2. Продолжить работу по полному обеспечению фонда оплаты труда.

3.3. Продолжить работу по повышению заработной платы работникам, на которых не распространяется действие Указов Президента РФ, в том числе младшему обслуживающему персоналу.

3.4. Содействовать решению вопроса по проведению курсовой подготовки младших воспитателей, возобновлению муниципальной программы по профессиональной переподготовке младших воспитателей по профессии «воспитатель».

3.5. Заключить Соглашением между администрацией АМО, Ангарской городской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ и территориальным отраслевым объединением работодателей «Совет руководителей образовательных учреждений Ангарского муниципального образования».

3.6. В целях защиты трудовых прав работников:

- активизировать и совершенствовать правозащитную работу, прежде всего в форме усиления профсоюзного контроля, осуществляемого правовой и технической профсоюзными инспекциями труда;

- значительно расширить практику судебной защиты, а также применения досудебных форм защиты социально – трудовых прав работников, в том числе используя возможности комиссии по трудовым спорам (КТС) образовательных учреждений, государственных органов надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно - правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- использовать форму соглашений о совместной деятельности с органами прокуратуры и федеральной инспекции труда по вопросам обеспечения защиты прав работников и осуществления контроля надзора за соблюдением трудового законодательства, законодательства по охране труда.

3.7. Совершенствовать работу с председателями первичных профсоюзных организаций. С этой целью:

- разработать программы обучения и повышения квалификации профсоюзного актива с учетом современных требований к деятельности профсоюзных организаций;

- продолжить практику обучающих, выездных семинаров с профсоюзными лидерами, в том числе совместно с руководителями образовательных учреждений;

- регулярно распространять положительный опыт работы первичных профсоюзных организаций по защите социально-трудовых прав членов профсоюза, по мотивации профсоюзного членства;

- создать опорные профсоюзные организации по направлениям работы;

- чаще практиковать видеоконференции с областным комитетом профсоюза по определенной тематике;

- ввести в практику новые формы работы с профсоюзными лидерами;

- выстроить работу по мотивации профсоюзного членства.

4. Ввести в практику работы выездные заседания президиума городского комитета профсоюза.

5. Организовать работу постоянных комиссий, правовой и технической инспекций.

6. Продолжить работать над корпоративной культурой, стилем работы, социальным имиджем Профсоюза и его профсоюзных организаций, образом председателя городской организации Профсоюза и образом председателя первичной организации Профсоюза (*внешние данные, интуиция, прогностические способности, социально – психологические характеристики, умение создавать хороший социально-психологический климат в коллективе, целеустремленность и активность, ценностные ориентации и др.*).

7. Совершенствовать практику работы с молодежью

8. С учетом сложившейся социально – экономической ситуации в сфере образования, городскому комитету Профсоюза, первичным профсоюзным организациям:

8.1. Развивать социальное партнерство и повышать эффективность

договорного регулирования социально – трудовых отношений.

Совершенствовать практику заключения коллективных договоров как способ согласования противоположных интересов, метод решения социально- экономических проблем и регулирования конфликтов.

8.2. Уделить особое внимание вопросам:

- повышения качества подготовки Соглашения и коллективных договоров;

- при заключении Соглашения, коллективных договоров учитывать норму законодательства о невозможности ущемления прав работников по сравнению с ранее принятыми документами;

- вопросам проведения специальной оценки труда;

- финансовой обеспеченности коллективных договоров и Соглашения, что предполагает активное и постоянное участие первичных профсоюзных организации, городского комитета Профсоюза в работе с бюджетами соответствующих уровней;

- осуществления постоянного контроля за реализацией коллективных договоров, Соглашений.

8.3. Проявлять настойчивость в защите прав членов Профсоюза, их здоровья и безопасности условий труда, добиваться принятия мер:

- по повышению эффективности проводимых мероприятий по охране труда и повышению ответственности должностных лиц за результаты обеспечения здоровых и безопасных условий труда, работы по предупреждению несчастных случаев во взаимодействии с органами управления образования;

- по организации эффективной работы комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в профкоме каждого образовательного учреждения.

8.4. Во внутрисоюзной деятельности:

- считать одной из первоочередных задач городского комитета Профсоюза, первичных профсоюзных организаций, их выборных профсоюзных органов дальнейшее организационное и финансовое укрепление;

- активизировать информационно-просветительскую работу среди членов профсоюза;

9. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на председателя Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ.

Председатель конференции

О.С.Селюгина

Секретариат

С.И.Яковлева

Э.В.Иванова