

Утверждено на заседании президиума
городского комитета профсоюза
работников образования г. Ангарска
« 29 » апреля 2013г. _____
Председатель О.С.Селюгина

Программа
Ангарской городской организации Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации по усилению мотивации
профсоюзного членства
на 2013-2015 годы

Паспорт программы

Наименование программы	Программа Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по усилению мотивации профсоюзного членства
Основные разработчики программы	- Городской Комитет профсоюза
Основание для разработки программы	ТК РФ, Устав Профсоюза
Нормативно-правовая база программы	-документы по трудовому законодательству -постановления и решения профсоюзных органов всех уровней
Основные исполнители программы	- Городской Комитет профсоюза -первичные профсоюзные организации учреждений образования города
Сроки реализации программы	2013- 2015 годы
Цель программы	разработка, реализация и интегрирование стратегии работы с первичными профсоюзными организациями, профсоюзным активом, работодателями адекватной современным требованиям и потребностям профсоюзного движения
Задачи программы	-повышение эффективности деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся -формирование положительного имиджа профсоюзов, привлекательного для различных категорий работников -совершенствование системы подготовки, комплектования и повышения квалификации профсоюзных кадров -повышение творческой инициативы и общественной активности членов профсоюза -обеспечение оптимального морально-психологического климата в коллективах учреждений образования -повышение социального статуса педагогической профессии -укрепление финансового положения профсоюзных организаций
Система программных мероприятий	-мониторинг кадрового потенциала первичных профсоюзных организаций, создание банка данных по различным категориям работников -работа с резервом руководящих профсоюзных кадров и профсоюзным активом -работа по привлечению молодых кадров в профсоюзный актив -совершенствование форм и методов информационно-методической работы в первичных профсоюзных организациях района -работа по созданию благоприятных условий труда и отдыха работников учреждений образования, решения социальных проблем
Финансовое обеспечение программы	-бюджет первичных профсоюзных организаций
Контроль за исполнением программы	-президиум Ангарской городской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ -Конференция членов профсоюза учреждений образования города
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	-формирование системного подхода к мотивации профсоюзного членства - формирование и анализ банка данных -повышение профессионального мастерства и общественной активности членов профсоюза и профсоюзного актива

Программа по мотивации профсоюзного членства является документом, определяющим цели и задачи по системной работе с членами профсоюза, формированию, использованию и активизации деятельности профсоюзного актива в первичных профсоюзных организациях учреждений образования города Ангарска, стратегию по усилению мотивации профсоюзного членства и необходимые для этого организационные условия и мероприятия, интеллектуальные, информационные и материально-финансовые ресурсы.

Программа по мотивации профсоюзного членства призвана стать организационной основой мер по реализации решений VI Съезда Профсоюза и Программы развития деятельности Профсоюза на 2013-2015 годы в части укрепления организационного единства Профсоюза и усиления работы по мотивации профсоюзного членства.

РАЗДЕЛ I. СОСТОЯНИЕ И ОСНОВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ ПРОФСОЮЗНОГО ЧЛЕНСТВА

1.1. Краткая характеристика динамики профсоюзного членства Статистические данные за 2010 – 2012 годы

	2010	2011	2012
Количество первичных профсоюзных организаций	136	132	131
Количество работников	6103	6100	6140
Членов профсоюза	4001	3843	3715
Охват профсоюзным членством (%)	65,5	63	60,5

За 2010-2012 гг. в члены профсоюза принято **456** работников муниципальной системы образования.

1.2. Основные проблемы, отрицательно влияющие на мотивацию профсоюзного членства:

- недостаточная информированность работников образования и о деятельности Профсоюза, его организаций по защите социально-трудовых прав работающих ;
- недостаточная осведомлённость работников образования о преимуществах профсоюзного членства;
- эпизодический характер работы по вовлечению в Профсоюз;
- недостаточное методическое обеспечение мотивационной работы;
- слабое использование новых информационных технологий в работе по мотивации профсоюзного членства;
- стереотипы «прошлого» Профсоюза.

РАЗДЕЛ 2. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ И СРОКИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

2.1. Цели Программы

Главной целью Программы является организационное укрепление Профсоюза, повышение его авторитета и влияния за счет вовлечения в Профсоюз новых членов, а также формирование нового имиджа Профсоюза в трудовых коллективах сферы образования города.

2.2. Основные задачи Программы:

- увеличение количества членов Профсоюза;
- повышение эффективности деятельности Профсоюза по защите социально-трудовых прав и интересов своих членов Профсоюза;
- формирование нового для различных категорий работников имиджа Профсоюза;
- создание у социальных партнёров — органов государственной власти и работодателей имиджа Профсоюза как авторитетной и влиятельной организации.

РАЗДЕЛ 3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ

3.1. Основные направления:

- реализация, совершенствование и развитие нормативно-уставной базы деятельности первичных и городской организаций Профсоюза, анализ состояния и разработка нормативных документов по мотивации профсоюзного членства;
- сохранение единства и дальнейшее организационное укрепление первичных организаций Профсоюза и Профсоюза в целом;
- сохранение профсоюзного членства при реорганизации образовательных учреждений;
- дальнейшее совершенствование структуры профсоюзных организаций и их выборных органов с целью повышения эффективности профсоюзной работы;
- поиск и использование инновационных форм работы по мотивации профсоюзного членства и вовлечению членов Профсоюза в активную профсоюзную работу;
- разработка и осуществление мер по пропаганде целей и задач Профсоюза, по формированию его нового имиджа;
- дальнейшее развитие норм профсоюзной демократии, соблюдение Устава Профсоюза в деятельности профсоюзных организаций;
- расширение форм и методов сотрудничества организаций Профсоюза с работодателями и иными социальными партнёрами;
- развитие информационной работы в Профсоюзе, обеспечение информированности членов Профсоюза о деятельности Профсоюза и его организаций на местах;
- повышение ответственности профсоюзных кадров и актива в работе по мотивации профсоюзного членства;
- организация выполнения Программы выборными органами первичных и городской организаций Профсоюза.

**РАЗДЕЛ 4.
ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ
НА 2013 – 2015 ГОДЫ**

В систему мероприятий по реализации Программы включены основные меры, которые будут осуществляться на уровне городского Комитета Профсоюза и первичных организаций по осуществлению приема в Профсоюз новых членов и усилению работы по мотивации работников образования к вступлению в Профсоюз.

Перечень мероприятий Программы не носит исчерпывающего характера и является ориентировочным для городской и первичных профсоюзных организаций, которые разрабатывают и осуществляют в течение 2013-2015 годов дополнительные мероприятия по мотивации профсоюзного членства.

<i>№ n/n</i>	<i>Содержание мероприятия</i>	<i>Ответственные</i>	<i>сроки</i>	<i>Наполнение мероприятиями</i>
1	Ежеквартальный анализ профсоюзного членства в первичных организациях Профсоюза.	Городской Комитет профсоюза	Ежеквартально	Отзвон и получение информации из «первичек»
2	Определение перечня первичных организаций, требующих повышенного внимания при проведении кампании по вовлечению в Профсоюз	Городской Комитет профсоюза	1 квартал 2013г.	Встречи с профкомами обозначенных организаций
3	Контроль за отражением в планах работы городской и первичных организаций Профсоюза вопросов мотивационной работы	Городской Комитет профсоюза	постоянно	
4	Публикации в средствах массовой информации материалов пропагандирующих профсоюзное членство и работу профсоюза работников образования	Городской Комитет профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций	постоянно	«Есть Тема» Страница «Профсоюз» на сайте УО – НОВОСТИ Сайты ОУ
5	Социальное партнерство	Городской Комитет профсоюза, председатели первичных	постоянно	Работа над коллективным договором Трехстороннее соглашение «Профсоюзная путевка» «Веста» Медосмотры (мониторинг сильных и

		профсоюзных организаций		слабых сторон)
6	Работа с ОК, ЦК Профсоюза образования	Городской Комитет профсоюза		Круглые столы и видеоконференции с ОК по вопросам мотивации и опыта других территорий. Юридическое представительство в суде. Сайт ЦК, ФНПР Информационные бюллетени
5	Организация целевых тематических семинарских занятий для председателей первичных организаций Профсоюза	Городской Комитет профсоюза	Не реже 4-х раз в год	Как считать свою з/плату (как распределяется фонд з/п) Имидж профлидера. Роль профкома в климате коллектива. Работа в фокус-группах по НСОТ. Права учителя Досрочная пенсия Моя трудовая книжка Нормативно-правовая база Здоровье работников образования Оплата больничных листов Совмещение-совместительство Чл. взносы в отпуске по уходу за ребенком Сокращение нагрузки
6	Разработка дополнительных льгот и гарантий, распространяющихся только на членов Профсоюза и включение их в коллективные договоры образовательных учреждений	Городской Комитет профсоюза председатели первичных профсоюзных организаций	При разработке коллективных договоров	Запрос в ОК
7	Повышение информационной обеспеченности профкадров и актива, издание вестников, сборников, информационных листов.	Городской Комитет профсоюза,	постоянно	Информационные бюллетени Информацию по з-ну об образовании О деньгах сэкономленных профсоюзом Выступление через сеть в одно время для всех Яркую презентацию о работе профсоюза
8	Размещение информации о профсоюзе на сайтах	Городской	постоянно	Сайт Управления А АМО

	Управления образования и образовательных учреждений	Комитет профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций		FTP-сервер. Электронная почта учреждений и ПППО. Интервью публичных людей о профсоюзе
9	Ведение работы по усилению охраны труда и использование достигнутых результатов как дополнительного мотивационного фактора	Городской Комитет профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций	постоянно	
10	Организация правового всеобуча	Городской Комитет профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций	постоянно	
11	Поощрение профсоюзных кадров и актива, добившихся заметного увеличения численности членов Профсоюза в профорганизации соответствующего уровня	Городской Комитет профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций	постоянно	Фотогалерея на сайте Управления образования ААМО. Стимулирование руководителей за активность ПППО.
12	Подготовка методических материалов для первичных организаций Профсоюза по повышению качества мотивационной работы	Городской Комитет профсоюза	Не реже 4-х раз в год	Сопровождение совещаний и мероприятий наглядностью.
13	Проведение городских конкурсов, Спартакиад, мероприятий	Городской Комитет профсоюза	постоянно	«Профсоюзный лидер» «Лучший социальный партнер»-Кубок «Самая творческая первичка» Детские Новогодние конкурсы День Профсоюза

				Переходящий Кубок лучшей первичке Вопрос- ответ Значки председателям
14	Участие Профсоюза в общегородских мероприятиях	Городской Комитет профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций	постоянно	«Лукоморье» «Образовательный форум»
15	Постоянное обновление и изучение законодательной и нормативно-правовой базы деятельности профсоюзных организаций	Городской Комитет профсоюза, председатели первичных профсоюзных организаций	постоянно	
16	Участие в работе тарификационной и аттестационной комиссий	председатели первичных профсоюзных организаций	постоянно	

Председатель

О.С. Селюгина