

## Трудовой договор с учителем

[**Полное наименование образовательного учреждения**] в лице [**наименование должности, Ф. И. О.**], действующего на основании [**Устава, положения, доверенности**], именуемое в дальнейшем "Работодатель" или "Общеобразовательное учреждение", с одной стороны, и

[**Ф. И. О. учителя**], именуемый(ая) в дальнейшем "Работник", с другой стороны, а вместе именуемые "Стороны", заключили настоящий договор о нижеследующем:

### 1. Общие положения

1.1. Настоящий трудовой договор регулирует трудовые отношения Общеобразовательного учреждения и учителя [**преподаваемый предмет**].

1.2. С целью проверки соответствия Работника занимаемой им должности ему устанавливается испытательный срок продолжительностью [**указать срок**].

1.3. Решения высшего руководящего органа Общеобразовательного учреждения являются обязательными для исполнения Работником.

1.4. Трудовой договор заключен на [**срок действия трудового договора определяется уставом образовательного учреждения или соглашением сторон**].

1.5. Работник обязан приступить к работе с [**число, месяц, год**].

1.6. Работа у Работодателя является для Работника основным местом работы.

### 2. Права и обязанности сторон

2.1. Работник имеет право на:

- предоставление ему работы, обусловленной настоящим договором;
- выплату заработной платы в размере и в порядке, предусмотренном настоящим Договором;
- отдых;
- бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды и обуви и других средств индивидуальной защиты;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование;
- на участие в управлении общеобразовательным учреждением в порядке, определяемом уставом образовательного учреждения;
- защиту профессиональной чести и достоинства;
- самостоятельный выбор и использование методики обучения и воспитания, учебников, учебных пособий и материалов, методов оценки знаний обучающихся;

- повышение квалификации;
- аттестацию на добровольной основе на соответствующую квалификационную категорию и получение ее в случае успешного прохождения аттестации;
- сокращенную рабочую неделю, на удлиненный оплачиваемый отпуск, на получение пенсии за выслугу лет, иные меры социальной поддержки в порядке, установленном законодательством РФ;
- длительный (до 1 года) отпуск не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы. Порядок и условия предоставления отпуска определяются учредителем и (или) уставом общеобразовательного учреждения;
- дополнительные меры социальной поддержки, предоставляемые в регионе педагогическим работникам общеобразовательного учреждения.

#### 2.2. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои обязанности, предусмотренные должностной инструкцией;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- бережно относиться к имуществу Работодателя и других работников;
- систематически повышать свою квалификацию;
- соответствовать требованиям квалификационных характеристик и выполнять устав Общеобразовательного учреждения.

#### 2.3. Работодатель имеет право:

- поощрять Работника за добросовестный эффективный труд;
- требовать от Работника исполнения им трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу Работодателя и других работников, соблюдения трудовой дисциплины;
- привлекать Работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом и иными федеральными законами.

#### 2.4. Работодатель обязан:

- соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудового договора;
- предоставить Работнику работу, обусловленную настоящим Договором;
- обеспечивать безопасность и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать Работника оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;
- выплачивать в полном размере причитающуюся Работнику заработную плату в сроки, установленные настоящим Договором;
- знакомить Работника под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой деятельностью;
- создавать условия, необходимые для успешного обучения работника в учреждениях высшего профессионального образования, а также в учреждениях системы переподготовки и повышения квалификации;
- обеспечивать бытовые нужды Работника, связанные с исполнением им трудовых обязанностей;
- осуществлять обязательное социальное страхование Работника в порядке,

установленном федеральными законами;

- возмещать вред, причиненный Работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей, а также компенсировать моральный вред в порядке и на условиях, установленных действующим законодательством РФ.

2.5. Стороны имеют иные права и исполняют иные обязанности, предусмотренные действующим трудовым законодательством.

### **3. Рабочее время и время отдыха**

3.1. Работнику устанавливается [значение]-часовая рабочая неделя.

Выходные дни [вписать нужное].

3.2. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью [срок] календарных дней.

3.3. Работнику предоставляется длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

### **4. Условия оплаты труда**

4.1. Оплата труда Работника состоит из оклада согласно штатному расписанию.

4.2. На период действия настоящего трудового договора на Работника распространяются все гарантии и компенсации, предусмотренные действующим трудовым законодательством РФ.

### **5. Ответственность сторон**

5.1. В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения Работником своих обязанностей, указанных в настоящем трудовом договоре, нарушения трудового законодательства РФ, а также причинения Работодателю материального ущерба он несет дисциплинарную, материальную и иную ответственность, согласно действующему законодательству РФ.

5.2. Работодатель несет перед Работником материальную и иную ответственность согласно действующему законодательству РФ.

### **6. Расторжение трудового договора**

6.1. Трудовой договор с Работником может быть расторгнут по основаниям, предусмотренным ст. 77 Трудового кодекса РФ.

6.2. Трудовой договор может быть также расторгнут по следующим основаниям:

- повторное в течение одного года грубое нарушение устава образовательного учреждения;

- применение, в том числе однократное, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

## **7. Заключительные положения**

7.1. Споры между Сторонами, возникающие при исполнении настоящего трудового договора, рассматриваются в порядке, установленном Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

7.2. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим трудовым договором, Стороны руководствуются законодательством РФ, регулирующим трудовые отношения.

7.3. Трудовой договор заключен в письменной форме, составлен в двух экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу. Все изменения и дополнения к настоящему трудовому договору оформляются двусторонним письменным соглашением.

## **8. Реквизиты и подписи сторон**

Работодатель: [полное наименование]

ИНН [вписать номер]

[должность лица, подписавшего договор] [подпись] [Ф. И. О.]

М. П.

Работник: [Ф. И. О., серия, N паспорта, дата выдачи, наименование  
выдавшего органа, к/п]

зарегистрирован по адресу: [вписать нужное]

Экземпляр трудового договора мною получен [подпись] [число, месяц, год]