



Иркутская область
АДМИНИСТРАЦИЯ
Ангарского городского округа

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 29.01.2016

№ 143-ПВ

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров отделенных муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление образования администрации Ангарского городского округа

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Уставом Ангарского городского округа, рассмотрев мнения Координационного совета Ангарского территориального объединения отраслевых профсоюзов, Ангарского некоммерческого партнерства «Промышленников и Предпринимателей», Территориального отраслевого объединения работодателей «Совет руководителей образовательных учреждений Ангарского муниципального образования», администрация Ангарского городского округа

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров отделенных муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление образования администрации Ангарского городского округа (Приложение № 1 к настоящему постановлению).

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Ангарские ведомости» и разместить на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр Ангарского городского округа



С.А. Петров

Приложение № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Ангарского городского округа

от 29.01.2016 № 143-ПВ

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров отделенных муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление образования администрации Ангарского городского округа

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров отделенных муниципальных учреждений, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление образования администрации Ангарского городского округа (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Федеральным законом от 03.11.2006 № 174-ФЗ «Об автономных учреждениях» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Иркутской области.

1.2. Действие настоящего Положения распространяется на руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Муниципального автономного учреждения «Комбинат детского питания», муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования «Центр обеспечения развития образования» (далее - Учреждение).

1.3. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера, которые определяются в соответствии с настоящим Положением и устанавливаются в трудовом договоре.

1.4. Оплата труда руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждений осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, установленных трудовым законодательством.

2. ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, ГЛАВНЫХ БУХГАЛТЕРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ

2.1. Должностной оклад руководителя Учреждения устанавливается в кратном отношении к среднему должностному окладу (ставке заработной платы) работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения, и составляет от 1 до 4 размеров указанного среднего должностного оклада.

Кратность отношения должностного оклада руководителя Учреждения к среднему должностному окладу (средней ставке заработной платы) работников Учреждения определяется с учетом сложности управления, специфики работы согласно критериям оценки деятельности муниципальных учреждений, учитывающим объемные показатели деятельности Учреждения, которые утверждаются приказом начальника Управления образования администрации Ангарского городского округа после согласования с Комитетом по экономике и финансам администрации Ангарского городского округа.

Кратность отношения должностного оклада руководителя Учреждения к среднему должностному окладу (средней ставке заработной платы) работников Учреждения устанавливается приказом начальника Управления образования администрации Ангарского городского округа и пересматривается при изменении объемных показателей и (или) повышении результативности деятельности Учреждения за предыдущий календарный год.

2.2. К основному персоналу Учреждения относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создано Учреждение.

2.3. Перечень должностей работников Учреждения, относимых к основному персоналу для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения, утверждается приказом начальника Управления образования администрации Ангарского городского округа после согласования с Комитетом по экономике и финансам администрации Ангарского городского округа.

2.4. Средний должностной оклад (ставка заработной платы) работников, которые относятся к основному персоналу Учреждения для определения размера должностного оклада руководителя Учреждения, рассчитывается по следующей формуле:

$$ДО_{ср} = \sum ДОО_{оп} / К$$

где:

ДО_{ср} – средний должностной оклад (ставка заработной платы) работников, которые относятся к основному персоналу Учреждения;

$\sum ДОО_{оп}$ – сумма должностных окладов (ставка заработной платы) работников, которые относятся к основному персоналу Учреждения, установленных в соответствии со штатным расписанием Учреждения;

К – штатная численность работников, которые относятся к основному персоналу Учреждения.

2.5. Конкретный размер должностного оклада руководителя Учреждения устанавливается трудовым договором, заключенным с руководителем Учреждения.

2.6. К должностному окладу руководителя Учреждения устанавливается повышающий коэффициент по следующим основаниям:

Основания установления повышающего коэффициента	Предельное значение повышающего коэффициента
Наличие почетного звания, начинающегося со	0,20

Основания установления повышающего коэффициента	Предельное значение повышающего коэффициента
слова «Народный», «ученой степени доктора наук, кандидата наук, ученого звания доцента, профессора при условии соответствия профилю деятельности Учреждения	0,15
Наличие почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» при условии соответствия профилю деятельности Учреждения	0,10
Наличие почетных знаков, начинающихся со слова «Отличник», «За достижения» и других ведомственных (отраслевых) почетных знаков при условии соответствия их профилю деятельности Учреждения	

При наличии нескольких оснований установления повышающего коэффициента повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований по выбору руководителя Учреждения.

Повышающий коэффициент образует повышенный должностной оклад, который учитывается при начислении выплат стимулирующего и компенсационного характера, установленных настоящим Положением.

2.7. Должностные оклады заместителей руководителей Учреждений устанавливаются на 10 % - 45 % ниже должностного оклада, установленного руководителем Учреждения, в соответствии с пунктом 2.4 настоящего Положения.

Должностные оклады главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10 % - 60 % ниже должностного оклада, установленного руководителю Учреждения.

2.8. Размер должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера Учреждения зависит от уровня ответственности, квалификации, объема выполняемых работ и устанавливается в трудовом договоре.

2.9. При наличии у заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения почетного звания (ученой степени, почетного ведомственного (отраслевого) знака) по профилю деятельности, устанавливается повышающий коэффициент к должностному окладу в размерах, установленных пунктом 2.6 настоящего Положения.

2.10. При наличии нескольких оснований для установления повышающего коэффициента повышающий коэффициент устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

2.11. Заместителям руководителей Учреждений, выполняющим кроме основной работы педагогическую работу в данном Учреждении, имеющим ученую степень и (или) почетные звания, дополнительный повышающий коэффициент устанавливается по основной должности.

3. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

- 3.1. Руководителям, заместителям руководителей, главным бухгалтерам Учреждений в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации:
- 1) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
 - 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
 - 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении дополнительной работы, при сверхурочной работе, при работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
 - 4) другие виды выплат компенсационного характера, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации.
- 3.2. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, установленных трудовым законодательством.
- 3.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.5. Выплаты компенсационного характера при выполнении дополнительной работы устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации по согласию сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.
- 3.6. Оплата труда при работе в ночное время производится в повышенных размерах в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, но не ниже размеров, установленных постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Размер оплаты труда при работе в ночное время составляет 35 % должностного оклада (расчетного за час работы) за каждый час работы в ночное время.
- 3.7. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.
- 3.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовом договоре с руководителем, заместителем руководителя, главным бухгалтером Учреждения.

4. ВИДЫ, РАЗМЕРЫ И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА

4.1. В целях усиления материальной заинтересованности руководителей Учреждений в выполнении мунципального задания на оказание мунципальных

услуг, повышении эффективности работы Учреждения, а также с учетом результатов работы к их должностному окладу устанавливается ежеквартальная выплата стимулирующего характера (далее – ежеквартальная стимулирующая выплата).

4.2. Руководителю Учреждения устанавливается ежеквартальная стимулирующая выплата в соответствии с критериями и показателями согласно Приложению № 1, № 2 к настоящему Положению.

4.3. Размер ежеквартальной стимулирующей выплаты не может превышать 60 % должностного оклада с учетом повышающего коэффициента, установленного пунктом 2.6 настоящего Положения.

4.4. Ежеквартальная стимулирующая выплата руководителю Учреждения устанавливается пропорционально отработанному времени с учетом результатов работы за истекший квартал с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.5. Основанием для начисления ежеквартальной стимулирующей выплаты руководителю Учреждения является приказ начальника Управления образования администрации Ангарского городского округа.

4.6. Размер ежеквартальной стимулирующей выплаты руководителю Учреждения снижается при:

- 1) неисполнении или ненадлежащем исполнении должностных обязанностей – на 30 % должностного оклада;
- 2) наличии обоснованных претензий от получателей мунципальных услуг, обоснованных жалоб от образовательных учреждений – на 20 % должностного оклада;
- 3) несооблюдении требований охраны труда в Учреждении – на 10 % должностного оклада.

4.7. Ежеквартальная стимулирующая выплата руководителю Учреждения не устанавливается за период:

- 1) временной нетрудоспособности;
- 2) нахождения в ежегодном оплачиваемом отпуске, учебном отпуске, отпуске по беременности и родам;
- 3) нахождения в отпуске без сохранения заработной платы.

4.8. Снижение размера ежеквартальной стимулирующей выплаты руководителю Учреждения производится на основании приказа начальника Управления образования администрации Ангарского городского округа.

4.9. Порядок предоставления информации о выполнении показателей для установления ежеквартальной стимулирующей выплаты и определения конкретных размеров ежеквартальной стимулирующей выплаты за выполнение показателей, установленных приложениями № 1, № 2 настоящего Положения, порядок снижения ежеквартальной стимулирующей выплаты руководителю Учреждения устанавливаются приказом начальника Управления образования администрации Ангарского городского округа.

4.10. Руководителю Учреждения, заместителем руководителя, главному бухгалтеру Учреждения может быть выплачена единовременная премия при условии своевременного и качественного выполнения особо важного и сложного задания.

При определении конкретного размера единовременной премии учитываются степень важности, сложности и ответственности выполняемого задания.

4.11. Выплата единовременной премии руководителю Учреждения производится на основании приказа начальника Управления образования администрации Ангарского городского округа.

Выплата единовременной премии заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения.

Размер единовременной премии не может превышать одного должностного оклада с учетом повышающего коэффициента, установленного п. 2.6 настоящего Положения.

Выплата единовременной премии осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.12. За счет доходов, полученных Учреждением от оказания платных услуг, руководителю Учреждения выплачивается ежеквартальное вознаграждение в размере 5 % от суммы указанных доходов, полученных за отчетный квартал. Основанием для выплаты являются данные квартального отчета Учреждения, предоставляемого руководителем Учреждения Управлению образования администрации Ангарского городского округа.

4.13. Выплата ежеквартальной вознаграждения осуществляется на основании приказа начальника Управления образования администрации Ангарского городского округа.

4.14. В целях материальной заинтересованности заместителей руководителя, главного бухгалтера Учреждения в повышении качества и результативности работы им устанавливается ежеквартальная стимулирующая выплата.

4.15. Размер ежеквартальной стимулирующей выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения не может превышать 60 % должностного оклада с учетом повышающего коэффициента, установленного п. 2.6 настоящего Положения.

4.16. Показатели для установления ежеквартальной стимулирующей выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения, ее размер и порядок установления определяются в соответствии с положением о порядке установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения, принятым в Учреждении и согласованным с Управлением образования администрации Ангарского городского округа.

4.17. Установление ежеквартальной стимулирующей выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в размерах, установленных трудовым законодательством Российской Федерации.

4.18. Ежеквартальная стимулирующая выплата заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения осуществляется за счет фонда оплаты труда работников Учреждения в пределах объема средств, направляемых в Учреждении на выплаты стимулирующего характера.

4.19. Перечень показателей для установления стимулирующей выплаты заместителям руководителя, главному бухгалтеру Учреждения должен отвечать уставным задачам деятельности Учреждения.

Мэр Ангарского городского округа



С.А. Петров

Приложение № 1
к Положению

ПЕРЕЧЕНЬ

критериев и показателей для установления ежеквартальной стимулирующей выплаты руководителю муниципального профессионального образования «Центр обеспечения развития образования»

Критерии оценки	Показатели	Размер, % от должностного оклада*
Интенсивность и качество работы	Высокий уровень организации и проведения мероприятий - муниципальных олимпиад, конкурсов, соревнований, фестивалей различного уровня для обучающихся (воспитанников)	10
	Внедрение и развитие инновационной деятельности в системе образования	5
	Качественное и оперативное выполнение заданий Управления образования, Министерства образования Иркутской области	5
	Разработка и участие в реализации проектов, направленных на развитие системы образования	5
	Высокий уровень исполнительской дисциплины: качественное ведение документации в Учреждении, качественная подготовка и своевременная сдача отчетов, обеспечение функционирования ежемесячно обновляемого сайта Учреждения	5
Результативность работы	Высокие результаты организационно-методической работы с педагогами: организация участия в конкурсах, конференциях, форумах, фестивалях различного уровня получение наград, дипломов, сертификатов в отчетном квартале Выполнение показателей муниципального задания по количеству педагогических работников, прошедших подготовку,	10 10
		10

Критерии оценки	Показатели	Размер, % от должностного оклада*
	работников, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации	
	Выполнение внеплановой учебно-методической и организационной работы	10
ИТОГО:		60

* с учетом повышающего коэффициента, установленного пунктом 2.6 Положения.

Мэр Ангарского городского округа



С.А. Петров

