



Иркутская область  
**АДМИНИСТРАЦИЯ**  
Ангарского городского округа

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24.02.2017

№ 279-пд

О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ангарского городского округа, утвержденное постановлением администрации Ангарского городского округа от 29.01.2016 № 136-па

В соответствии со статьями 35.1, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», рассмотрев решение территориальной трехсторонней комиссии Ангарского городского округа по регулированию социально-трудовых отношений, руководствуясь Уставом Ангарского городского округа, администрация Ангарского городского округа

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Ангарского городского округа, утвержденное постановлением администрации Ангарского городского округа от 29.01.2016 № 136-па (в редакции постановления администрации Ангарского городского округа от 28.10.2016 № 2350-па) (далее – Положение), следующие изменения:

1.1. Пункт 2.16 раздела 2 «Порядок формирования фонда оплаты труда и установления заработной платы работников» Положения изложить в следующей редакции:

«2.16. Месячная заработная плата работника, не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Иркутской области при условии, что указанным работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

В случае отсутствия Регионального соглашения о минимальной заработной плате в Иркутской области, устанавливающего размер минимальной заработной платы в Иркутской области, месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.»

1.2. Раздел 4 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера» Положения изложить в следующей редакции:

295  
АК-100

М.П.

#### «4. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

4.1. Работникам Учреждения в соответствии с трудовым законодательством устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), при расширении зон обслуживания, при увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, при работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- 4) другие виды выплат компенсационного характера, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Положением.

4.2. Выплаты работникам Учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Для установления указанной выплаты проводится специальная оценка условий труда с целью идентификации вредных и (или) опасных факторов трудового процесса, оценке уровня их воздействия на работника и оснований применения соответствующих выплат компенсационного характера. Специальная оценка условий труда проводится в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

4.3. За работу в местностях с особыми климатическими условиями работникам Учреждения выплачивается районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в южных районах Иркутской области в размерах, установленных трудовым законодательством.

4.4. Выплаты компенсационного характера при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливаются в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и объема дополнительной работы.

4.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.6. Оплата труда при работе в ночное время производится в повышенных размерах в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации, но не ниже минимального размера, установленного постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Повышение оплаты за работу в ночное время в Учреждении составляет 35 % должностного оклада (ставки заработной платы) (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

4.7. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах с работниками Учреждения.

4.9. Работникам Учреждения, занимающим штатную должность с неполным рабочим днем, выплаты компенсационного характера устанавливаются пропорционально отработанному времени.

4.10. Работникам Учреждения устанавливаются следующие виды ежемесячных выплат за работу, не входящую в должностные обязанности работника, но непосредственно связанную с образовательным процессом:

4.10.1. За классное руководство. Данная выплата устанавливается педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя – в размере 1000 рублей в месяц в классе с наполняемостью не менее наполняемости, установленной порядком организации и осуществления образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в общеобразовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах.

В классах с наполняемостью меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

Педагогическому работнику Учреждения, выполняющему функции классного руководителя одновременно в двух и более классах, размер вознаграждения определяется с учетом наполняемости в каждом классе.

Дополнительно педагогическим работникам за выполнение обязанностей классного руководителя устанавливается доплата в размере 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), выплачиваемого за норму часов преподавательской работы в неделю.

4.10.2. За проверку письменных работ. Данная выплата устанавливается педагогическим работникам за проверку письменных работ – в размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом объема преподавательской работы в неделю.

4.10.3. За заведование: отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, учебными кабинетами (лабораториями), отделами, учебными мастерскими, учебно-опытными участками:

- а) учителям, преподавателям за заведование учебными кабинетами (лабораториями) – в размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), выплачиваемого за норму часов преподавательской работы в неделю;
- б) педагогическим работникам за заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, отделами – в размере 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), выплачиваемого за норму часов преподавательской работы в неделю;
- в) педагогическим работникам за заведование учебными мастерскими, учебно-опытными участками – в размере 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), выплачиваемого за норму часов преподавательской работы в неделю.

4.11. Ежемесячная выплата молодым специалистам в возрасте до 29 лет из числа педагогических работников, приступившим к работе по специальности в образовательных учреждениях, устанавливается в следующих размерах от должностного оклада (ставки заработной платы):

- 1) при стаже до 3 лет работы по специальности – в размере 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);
- 2) при стаже от 3 до 5 лет работы по специальности – в размере 10 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);
- 3) при стаже от 5 до 7 лет работы по специальности – в размере 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Основными условиями выплаты надбавки молодым специалистам являются:

- 1) наличие документа об образовании и о квалификации, подтверждающего получение высшего или среднего профессионального образования;
- 2) начало работы по специальности не позднее 3 лет после получения диплома государственного образца.

Статус молодого специалиста (в возрасте до 29 лет) может быть продлен в следующих случаях:

- 1) призыв на военную службу или на альтернативную гражданскую службу;
  - 2) нахождение в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.
- 4.12. Ежемесячная выплата младшим воспитателям, отработавшим в Учреждении более одного года, в размере 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

4.13. Выплата за специфику работы в отдельных образовательных учреждениях устанавливается в следующих случаях и размерах:

- 1) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (отделениях, классах, группах) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 15-20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);
- 2) учителям-дефектологам, учителям-логопедам за работу с обучающимися, воспитанниками с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития) – 15-20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);
- 3) за работу в составе психолого-медико-педагогической комиссии – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

Конкретный размер повышения минимального размера оклада определяется руководителем учреждения с учетом мнения представительного органа работников в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися, имеющими отклонения в развитии, нуждающимися в длительном лечении:

- 1) педагогическим работникам, реализующим образовательные программы, обеспечивающие углубленное изучение отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение), в зависимости от количества часов по профилю – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);
- 2) учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности, на основании медицинского заключения – 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы);
- 3) учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в образовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы).

4.14. Всем работникам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельских населенных пунктах, повышение должностного оклада (ставки заработной платы) производится на 25 процентов.

4.15. Доплата отдельным категориям работников (далее – доплата) производится по отдельным должностям (профессиям) работников профессиональных квалификационных групп первого и второго уровня.

Конкретный размер доплаты устанавливается в соответствии с квалификационными уровнями соответствующих профессиональных квалификационных групп первого и второго уровня согласно приложению № 9 к настоящему Положению.

Доплата выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

При выполнении дополнительной работы, связанной с совмещением должностей (профессий), увеличением объема работы, расширением зон обслуживания, а также при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника Учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, доплата выплачивается по должности (профессии), определенной трудовым договором.

Отдельным категориям работников, принятым на работу по совместительству, доплата осуществляется в порядке, установленном настоящим Положением.

4.16. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.»

1.3. Дополнить Положение приложением № 9 (Приложение № 1 к настоящему постановлению).

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2017.

3. Настоящее постановление опубликовать в газете «Ангарские ведомости» и разместить на официальном сайте Ангарского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Мэр Ангарского городского округа



С.А. Петров

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
Ангарского городского округа  
от 24.02.2017 № 249-18

«Приложение № 9  
к Положению

Таблица 1

### ДОЛЖНОСТИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ

Наименование должности	Размер доплаты, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
Секретарь учебной части	750
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	
Младший воспитатель	1719
2 квалификационный уровень	
Диспетчер образовательного учреждения	625

Таблица 2

### ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ДОЛЖНОСТИ СЛУЖАЩИХ

Наименование должности	Размер доплаты, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Архивариус	688
Секретарь-машинистка	
2 квалификационный уровень	
Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	813
Профессиональная квалификационная группа	

1	2
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Инспектор по кадрам	875
Лаборант	
2 квалификационный уровень	
Заведующий хозяйством	938

Таблица 3

## ОБЩЕОТРАСЛЕВЫЕ ПРОФЕССИИ РАБОЧИХ

Наименование профессии	Размер доплаты, руб.
1	2
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	
Буфетчик	688 – 1 квалификационный разряд; 750 – 2 квалификационный разряд; 813 – 3 квалификационный разряд
Гардеробщик	
Дворник	
Кухонный рабочий	
Кладовщик	
Оператор хлораторной установки	
Подсобный рабочий	
Повар	
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	
Сторож (вахтер)	
Уборщик служебных помещений, уборщик производственных помещений, уборщик территорий	

1	2
2 квалификационный уровень	
Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)	813
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:	875 – 4 квалификационный разряд; 938 – 5 квалификационный разряд
Водитель автомобиля	
Повар	
2 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1000 – 6 квалификационный разряд; 1063 – 7 квалификационный разряд
Водитель автомобиля	
Повар	
3 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	1188 – 8 квалификационный разряд
Водитель автомобиля	
4 квалификационный уровень	
Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	1250
Водитель автомобиля	

»

Мэр Ангарского городского округа



С.А. Петров