

Соглашение

о продлении срока действия на 2014 - 2017 годы

регионального отраслевого соглашения по учреждениям образования

Иркутской области на 2011-2014 годы

г. Иркутск

27 мая 2014 года

Министерство образования Иркутской области, в лице первого заместителя министра образования Иркутской области Кутявина Романа Владимировича, действующего на основании Положения и Иркутская областная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, в лице председателя Федосеевой Валентины Геннадьевны, действующая на основании Устава, руководствуясь статьями 48, 49 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

1. Продлить на 2014 - 2017 годы срок действия регионального отраслевого соглашения по учреждениям образования Иркутской области, заключенного на 2011 - 2014 годы (далее - Отраслевое соглашение).

2. Внести в Отраслевое соглашение следующие изменения:

2.1. По всему тексту Отраслевого соглашения слова «на 2011 - 2014 годы» читать как «на 2014-2017 годы».

2.2. По всему тексту Отраслевого соглашения слова «учреждения» в соответствующем числе и падеже заменить на слова «организации» в соответствующем числе и падеже.

2.3. В абзаце пятом пункта 1.1. слова «устанавливает» заменить на слова «регулирует».

2.4. В пункте 1.4.1. после слов «трудовым законодательством» дополнить словами «иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права».

2.5. В пункте 2.2.1. слова «Обеспечивать участие представителей» заменить на слова «Направлять приглашения представителям».

2.6. В пункте 2.2.2. слова «социально-экономические и трудовые права и интересы работников» заменить на слова «социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и интересы работников»

2.7. В пункте 2.2.3. слова «по всему кругу социально-экономических и трудовых вопросов:» заменить на слова «по всему кругу социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, а именно:».

2.8. Абзац четвертый пункта 2.2.3 исключить.

2.9. В абзаце пятом пункта 2.2.3. слова «общеобразовательных учреждений» заменить на слова «областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций».

2.10. Абзац шестой пункта 2.2.3 изложить в следующей редакции:

«-информацию о состоянии материально-технической базы, условий и охраны труда в областных государственных образовательных организациях;».

2.11. В абзаце седьмом пункта 2.2.3 слова «образовательных учреждений» заменить на слова «областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций».

2.12. В абзаце восьмом пункта 2.2.3 слова «образовательных учреждений» заменить на слова «областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций».

2.13. Абзац девятый пункта 2.2.3. исключить.

2.14. Пункт 2.4 исключить.

2.15. Дополнить пунктом 2.7. следующего содержания «2.7. Осуществлять рассмотрение обращений работников образовательных организаций о нарушении социально-трудовых прав и предоставлять в Министерство образования информацию о принятых мерах или предложениях по их реализации».

2.16. Пункт 3.1 дополнить абзацем четвертым следующего содержания:

«внедрения механизма эффективного контракта осуществлять на основании нормативно-правовых актов, устанавливающих критерии оценки деятельности руководителей, оценки деятельности образовательных организаций и установления мер социальной поддержки для работников образовательных организаций».

2.17. Пункт 3.5. изложить в следующей редакции:

«3.5. Считать массовым высвобождением увольнение 10 и более процентов работников образовательной организации в течение 30 календарных дней, но:

не менее 10 человек в образовательных организациях, расположенных в городских населенных пунктах;

не менее 5 человек в образовательных организациях, расположенных в сельских населенных пунктах;

не менее 3 человек в малокомплектных образовательных организациях.»».

2.18. В абзаце втором пункта 4.1. слова «организаций в сфере образования» заменить на слова «областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций».

2.19. Абзац третий пункта 4.1. изложить в следующей редакции:

«-на стимулирующие выплаты;».

2.20. В абзаце шестом пункта 4.1. слова «работников организаций» заменить на слова «работников областных государственных образовательных организаций и муниципальных образовательных организаций».

2.21. В пункте 4.2.1 слова «Законом Российской Федерации «Об образовании»» заменить словами «Федеральным законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации»».

2.22. Пункт 4.2.9. исключить.

2.23. Пункт 4.2.14. изложить в следующей редакции:

«4.2.14. Предусмотреть в фонде оплаты труда областных государственных образовательных организаций объем средств на выплаты стимулирующего характера в размере 25 % средств на оплату труда.»

2.24. Пункт 4.2.15. изложить в следующей редакции:

«4.2.15. Формировать фонд оплаты труда при разработке нормативов финансового обеспечения муниципальных образовательных организаций для выплат стимулирующего характера в размере 25 %.»

2.25. Пункт 4.2.18 исключить.

2.26. Пункт 4.2.23 исключить.

2.27. Пункт 4.2.26 изложить в следующей редакции:

«4.2.26 Сохранять педагогическим работникам в течение двух лет после истечения периодов длительной нетрудоспособности, нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности, размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если срок ее действия истек в указанные периоды, а также до наступления пенсионного возраста сохранять педагогическим работникам, размер оплаты труда с учетом присвоенной квалификационной категории, если до ухода на " пенсию по возрасту осталось мене двух лет.

Учитывать квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в случаях указанных в Приложении.»

2.28. В подпункте 6.1.2. слова «Постановления администрации Иркутской области от 18 июля 2008 года № 199-па «Об утверждении Положения о предоставлении социальных выплат на приобретение жилых помещений за счет средств областного бюджета» заменить на слова «Постановления Правительства Иркутской области от 8 сентября 2011 г. № 265-пп «Об утверждении Положения о предоставлении отдельным категориям граждан в Иркутской области социальной выплаты на приобретение жилого помещения за счет средств областного бюджета».

2.29. Абзац второй пункта 6.1.3, пункт 6.3 исключить.

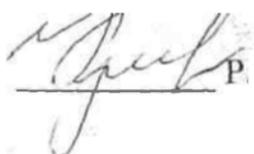
2.30. Пункт 6.6 исключить.

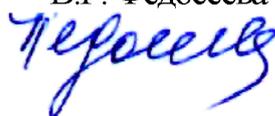
3. Настоящее Соглашение подписано 27 мая 2014 года в городе Иркутске в семи подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

4. Изменения в Отраслевое соглашение, принятые настоящим Соглашением, вступают в силу 28 мая 2014 года и действуют в течение трех лет.

Первый заместитель
Министра образования
Иркутской области

Председатель Иркутской областной
Организации Профсоюза работников
Народного образования и науки РФ


П. Кутявин

В.Г. Федосеева


ПРИЛОЖЕНИЕ
к соглашению
о продлении срока действия на 2014 - 2017 годы
регионального отраслевого соглашения по учреждениям образования
Иркутской области на 2011-2014 годы
от « ___ » _____ 2014 года

Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам учитываются в течение срока их действия при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, в следующих случаях:

Должность, по которой присвоена квалификационная категория	Должность, по которой может учитываться квалификационная категория, присвоенная по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Воспитатель (независимо от места работы); Социальный педагог, педагог-организатор; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности); учитель, преподаватель, ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Старший воспитатель	Воспитатель
Преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по курсу «Основы безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки» (ОБЖ) сверх учебной нагрузки, входящей в основные должностные обязанности; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия из курса «Основы безопасности жизнедеятельности» (ОБЖ)
Мастер Производственного обучения	Учитель труда, преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности, инструктор по труду, педагог дополнительного образования (по аналогичному профилю)
Учитель трудового обучения (технологии)	Мастер производственного обучения инструктор по труду
Учитель - дефектолог, /читель - логопед	Учитель - логопед, учитель - дефектолог, учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях для детей с отклонениями в развитии, воспитатель, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)

Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры), музыкальный руководитель, концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы, школы искусств, культуры, музыкальный руководитель, концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения, преподаватель учреждения среднего профессионального образования
Старший тренер - преподаватель, тренер - преподаватель, в том числе ДЮСШ, СДЮШОР, ДЮКФП	Учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания), инструктор по физкультуре
Преподаватель) учреждения начального или среднего профессионального образования	Учитель того же предмета в общеобразовательном учреждении
Учитель общеобразовательного учреждения	Преподаватель того же предмета в учреждении начального и среднего профессионального образования

Другие случаи учета квалификационной категории при работе на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные Программы, профили работы, рассматриваются аттестационной комиссией на основании письменного заявления работника и представления руководителя образовательного учреждения.

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по учреждениям образования Иркутской области
на 2011 – 2014 годы

г. Иркутск

2011 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Соглашение:

является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на уровне областной образовательной сферы, дополнительные (в сравнении с действующим законодательством) социально-трудовые права и гарантии работников.

соглашение заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации на основе взаимного стремления сторон к социальному партнёрству и деловому сотрудничеству, коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений;

обеспечивает создание условий и механизмов, способствующих реализации в образовательных учреждениях норм трудового законодательства Российской Федерации, поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства в образовательных учреждениях Иркутской области;

устанавливает условия оплаты и охраны труда работников образовательных учреждений, режима труда и отдыха, трудовые гарантии, компенсации и льготы для работников образовательных учреждений, а также минимальные социальные гарантии для них ;

не ограничивает права работников и работодателей в расширении трудовых гарантий, компенсаций и льгот через коллективные договоры и трудовые договоры, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности;

является основой для заключения в образовательных учреждениях Иркутской области соглашений и коллективных договоров на соответствующих уровнях социального партнерства.

1.2. Сторонами Соглашения (далее - стороны) являются:

работники областных государственных образовательных учреждений (далее-образовательные учреждения), подведомственных Министерству образования Иркутской области (работники), в лице их полномочного представителя – Иркутской областной организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее - областной комитет Профсоюза);

работодатели в лице их полномочного представителя – Министерства образования Иркутской области (далее - Министерство образования).

1.4. Стороны договорились о том, что:

1.4.1. Коллективные договоры учреждений не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

1.4.2. В коллективном договоре учреждения с учетом особенностей его деятельности, финансовых возможностей могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.4.3. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить изменения и дополнения в него на основе взаимной договоренности. При наступлении условий, требующих дополнения или изменения настоящего Соглашения, заинтересованная сторона направляет другой стороне письменное уведомление о начале ведения переговоров в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

1.4.4. Принятые сторонами изменения и дополнения к Соглашению оформляются протоколом и соглашением, которые являются неотъемлемой частью Соглашения и доводятся до сведения работодателей, профсоюзных организаций и работников образовательных учреждений.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО В СФЕРЕ ТРУДА

2.1. Стороны Соглашения обязуются:

Осуществлять социальное партнерство посредством:

переговоров сторон социального партнерства по подготовке проектов и заключения соглашений;

взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, обеспечения гарантий трудовых прав работников организаций в сфере образования;

участия работников или их представителей в управлении организациями в сфере образования;

участия представителей работников и работодателей организаций в сфере образования в разрешении трудовых споров.

2.2. Министерство образования обязуется:

2.2.1. Обеспечивать участие представителей профсоюзных органов в работе соответствующих коллегиальных органов управления, совещаний, а также аттестационных комиссий по аттестации педагогических и руководящих работников.

2.2.2. Представлять в областной комитет Профсоюза в целях учета мотивированного мнения проекты нормативных правовых актов, а также иных ведомственных нормативных правовых актов, разработанных Правительством Иркутской области и Министерством образования Иркутской области, затрагивающих социально-экономические и трудовые права и интересы работников.

Включать представителей областного комитета Профсоюза в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально-экономических отношений.

2.2.3. Предоставлять профсоюзным органам по их запросам информацию по всему кругу социально-экономических и трудовых вопросов:

информацию о финансировании образовательных учреждений Иркутской области за счет средств областного бюджета;

- информацию по подведомственным учреждениям министерства образования Иркутской области о численности, составе работников, размере средней заработной платы, объеме задолженности по выплате заработной платы, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников, принятых государственными органами;

- информацию о решениях по финансированию отдельных направлений в сфере деятельности Министерства образования;

- информацию о состоянии выплаты заработной платы работникам общеобразовательных учреждений;

- информацию о состоянии материально-технической базы образовательных учреждений, условий и охраны труда в учреждениях;

- информацию о показателях кадровой обеспеченности образовательных учреждений;

- информацию о показателях производственного травматизма и заболеваемости среди работников образовательных учреждений;

- другую информацию в рамках своей компетенции.

2.4. Обеспечить реализацию федеральных и областных законов, нормативных правовых актов, регулирующих вопросы образования, в том числе в части полного финансирования образовательных учреждений.

Областной комитет Профсоюза обязуется:

2.5. Осуществлять необходимый профсоюзный контроль за соблюдением законодательства в сфере образования, в том числе по соблюдению социально-трудовых прав и интересов работников образования.

2.6. Оказывать бесплатную правовую и иную необходимую помощь членам Профсоюза в решении их социально-трудовых проблем, в защите прав и интересов членов Профсоюза в органах государственной власти и управления, судебных и иных правоохранительных органах.

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Стороны при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:

трудовой договор с работниками, руководителями образовательных учреждений заключается, как правило, на неопределенный срок.

условия трудового договора, снижающие уровень прав и гарантий работника, установленный трудовым законодательством, настоящим Соглашением, иными соглашениями и коллективным договором, являются недействительными и не могут применяться.

3.2. Министерство образования обязуется:

3.2.1. Реализовывать программы, направленные на развитие образования Иркутской области.

Разработать программу повышения квалификации педагогических и руководящих работников, предусматривающую выделение средств из областного бюджета

3.2.2. Осуществлять постоянный мониторинг состояния кадровой обеспеченности образовательных учреждений, подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических и других работников образования с принятием согласованных мер по закреплению кадров в учреждениях образования области.

3.2.3. Не допускать экономически и социально необоснованной ликвидации образовательных учреждений, нарушения прав и гарантий работников при реорганизации и ликвидации образовательных учреждений в пределах своей компетенции.

3.4. Информировать в случае угрозы массового увольнения службы занятости населения, профессиональные союзы не менее чем за три месяца и совместно разрабатывать меры, направленные на уменьшение численности работников, подлежащих увольнению.

3.5. Считать массовым высвобождением работников увольнение 10 и более процентов работников в течение 90 календарных дней.

3.6. Содействовать трудоустройству выпускников педагогических учебных заведений в образовательные учреждения области.

3.7. Выплачивать увольняемым работникам образовательных учреждений единовременное выходное пособие в размере двухмесячного среднего заработка при расторжении трудового договора, связанного с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников, в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.8. Производить по желанию и письменному заявлению работников замену части их ежегодного отпуска, превышающей 28 календарных дней, выходящей за рамки каникулярного времени, денежной компенсацией по правилам статьи 126 Трудового кодекса Российской Федерации.

Областной комитет Профсоюза обязуется:

3.9. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением социально-трудовых прав и гарантий работников в части их занятости, порядка приема и увольнения, перевода, других вопросов трудовых отношений, в том числе и по обязательствам настоящего Соглашения.

3.10. Сообщать Министерству образования о грубых нарушениях трудового законодательства в образовательных учреждениях, требующих участия Министерства в разрешении возникших трудовых споров.

4. НОРМИРОВАНИЕ И ОПЛАТА ТРУДА

4.1. Стороны Соглашения обязуются:

В установленном порядке обращаться в органы государственной власти по вопросам выделения бюджетных средств:

- для установления окладов, ставок заработной платы работникам организаций в сфере образования;
- на стимулирующие выплаты в объеме не менее 30 % фонда оплаты труда;
- для единовременных денежных выплат ежемесячных доплат педагогическим работникам – молодым специалистам;
- для целевых субсидий на строительство и приобретение жилья работникам образования;
- на лечение работников организаций системы образования в учреждениях санаторно-курортного типа Иркутской области и за ее пределами;
- для осуществления мероприятий по охране труда;
- на обучение по программе санитарного минимума;
- на бесплатное прохождение медицинских осмотров (предварительных, периодических).

4.2. Министерство образования обязуется:

4.2.1. Обеспечивать своевременную и полную реализацию социальных гарантий и трудовых прав работников по вопросам оплаты труда, установленных Законом Российской Федерации «Об образовании», нормативными правовыми актами Иркутской области, Соглашением и коллективными договорами в пределах своей компетенции.

4.2.2. Совершенствовать отраслевую систему оплаты труда работников организаций в сфере образования в соответствии с трудовым законодательством в пределах своей компетенции.

4.2.3. Обеспечивать согласование выборного органа первичной профсоюзной организации по вопросам участия в разработке, обсуждении и принятии работодателями локальных нормативных актов, устанавливающих систему оплаты труда, в пределах своей компетенции.

4.2.4. Устанавливать заработную плату с учетом требований статьи 135 Трудового кодекса Российской Федерации, включающую размеры должностных окладов, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, компенсационные, стимулирующие выплаты, которые регламентируются федеральным, областным законодательством, а также Соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2.5. Формировать систему оплаты труда работников образовательных учреждений, включающую размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, определяемых на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4.2.6. Определять размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера с учетом:

- обеспечения зависимости заработной платы каждого работника от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда без ограничения ее максимальным размером;

- обеспечения работодателями равной оплаты за труд равной ценности при установлении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также недопущения какой бы то ни было дискриминации – различий, исключений и предпочтений, не связанных с деловыми качествами работников;

- обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы работников организаций в сфере образования и других гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

- результатов аттестации в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- типовых норм труда для однородных работ;

- согласования выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.2.7. Увеличивать размеры должностных окладов ставок заработной платы с применением повышающих коэффициентов, доплат, надбавок к должностным окладам ставкам заработной платы в случаях:

- увеличения стажа работы (со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня предоставления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада, ставки заработной платы);

- получения образования или восстановления документов об образовании (со дня предоставления соответствующего документа);

- присвоения квалификационной категории (со дня принятия решения аттестационной комиссией);

- присвоения почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия (со дня присвоения, награждения соответственно);

- присуждения ученой степени (со дня решения Высшей аттестационной комиссией о выдаче диплома).

4.2.8. Производить работнику выплату заработной платы в повышенном размере со дня окончания отпуска или временной нетрудоспособности, если изменение размеров оплаты труда наступило в период отпуска или в период временной нетрудоспособности.

4.2.9. Устанавливать размер заработной платы работников образовательных учреждений (без учета премий и иных стимулирующих выплат) в соответствии с отраслевой системой оплаты труда не менее размера заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников учреждений и выполнения ими работ той же квалификации.

4.2.10. Производить оплату труда педагогическому работнику при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника согласно действующему законодательству.

4.2.11. Осуществлять привлечение работников к выполнению в организациях в сфере образования ремонтно-строительных, иных хозяйственных работ, не входящих в круг основных обязанностей, только с их согласия и за дополнительную оплату.

4.2.12. Производить оплату труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборных органов первичных профсоюзных организаций, трудовых договоров.

4.2.13. Осуществлять оплату сверхурочной работы за первые два часа не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективными или трудовыми договорами. Переработка рабочего времени воспитателей, помощников воспитателей, младших воспитателей вследствие неявки сменяющего работника или родителей, а также работа в детских оздоровительных лагерях, осуществляемая по инициативе работодателя, за пределами рабочего времени, установленного графиками работ, является сверхурочной работой.

4.2.14. Предусмотреть в фонде оплаты труда объем средств на выплаты стимулирующего характера в размере 25 % средств на оплату труда.

4.2.15. Формировать фонд оплаты труда при разработке нормативов финансового обеспечения муниципальных общеобразовательных учреждений для выплат стимулирующего характера в размере 25 % .

4.2.16. Повышать уровень реального содержания заработной платы работников через индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством, с учетом требований ежегодных Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников организаций, финансируемых из соответствующих бюджетов.

4.2.17. Установить 36-часовую рабочую неделю для женщин, работающих в образовательных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если действующим законодательством для отдельных категорий женщин не предусмотрена меньшая продолжительность рабочей недели. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

4.2.18. Установить молодым педагогам на период первых трех лет их работы в учреждениях образования области (после окончания учебного заведения) повышенные уровни оплаты труда. До перевода образовательных

на новые системы оплаты труда с целью социальной поддержки, закрепления в учреждениях образования области молодых и талантливых педагогов

4.2.19. Установить молодым педагогам на период первых трех лет их работы в учреждениях образования области (после окончания учебного заведения) повышенные уровни оплаты труда.

При введении новой системы оплаты труда устанавливать ежемесячную выплату молодым специалистам:

- в первый год - 20 процентов минимального размера оклада (ставки);
- во второй год - 15 процентов минимального размера оклада (ставки);
- в третий год - 10 процентов минимального размера оклада (ставки).

4.2.20. Установить ежемесячную надбавку в размере не менее 20% от ставки заработной платы (должностного оклада) за счет средств фонда оплаты труда учреждения лицам, награжденным знаками отличия в сфере образования и науки, государственными наградами за заслуги в сфере образования, имеющим почетные звания Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР.

4.2.21. Установить надбавку в размере 20% от ставки заработной платы (должностного оклада) сроком на один год победителям, призерам областных конкурсов «Учитель года», «Воспитатель года», «Преподаватель года», «Мастер года» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

4.2.22. Осуществлять выполнение работниками дополнительных видов работ, не входящих в круг основных обязанностей, с согласия работника и за дополнительную плату в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

4.2.23. Выплачивать ставку (должностной оклад) учителям начальных классов при догрузке до нормы в 20 часов в соответствии с действующим законодательством впредь до введения 18 часовой недельной учебной нагрузки.

4.2.24. Сохранять за работниками среднюю заработную плату за дни отказа от выполнения ими работы, осуществляемого в соответствии со статьей 142 Трудового Кодекса Российской Федерации.

4.2.25. Производить выплату заработной платы работнику в случаях нарушения установленного срока выплаты заработной платы, в том числе за время отпуска, иных выплат, причитающихся работнику, одновременно с начисленной за каждый день просрочки платежа компенсации, в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.26. Сохранять педагогическим работникам в течение двух лет размер оплаты труда с учетом квалификационной категории, срок действия которой истек в период:

- длительной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком, в длительном отпуске (до одного года), предоставляемого после осуществления десяти лет преподавательской деятельности;

- педагогическим работникам, которым до пенсии по возрасту осталось менее двух лет до наступления пенсионного возраста.

5. ОХРАНА ТРУДА

Стороны Соглашения обязуются:

5.1. Принимать согласованные меры, направленные на:

- выполнение требований законодательных и иных нормативно-правовых актов по охране труда;

- обеспечение финансирования мероприятий по охране труда, профилактике травматизма и заболеваемости среди работников, учащихся и студентов;

- проведение в областных государственных образовательных учреждениях обучения и проверки знаний по охране труда руководителей и отдельных категорий работников, в том числе за счёт средств социального страхования;

- организацию и проведение в областных государственных образовательных учреждениях аттестации рабочих мест по условиям труда и учебы;

- проведение административно-общественного контроля по охране труда в государственных областных образовательных учреждениях;

- обеспечение деятельности совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных учреждений расположенных на территории Иркутской области;

- обеспечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве.

5.2. Принимать участие в разработке областных программ улучшения условий, охраны труда, законодательных и иных нормативно-правовых актов, затрагивающих вопросы обеспечения охраны труда и образовательного процесса в государственных и муниципальных образовательных учреждениях.

5.3. Принимать участие в проведении (в необходимых случаях и в пределах своей компетенции) экспертизы условий труда и учёбы по проектам строительства новых и реконструируемых образовательных учреждений; участие в приёмке в эксплуатацию новых или реконструированных объектов (зданий, сооружений, оборудования и т.п.) образовательных учреждений расположенных на территории Иркутской области.

5.4. Продолжить проведение областных отраслевых смотров-конкурсов по охране труда.

5.5. Проводить регулярный анализ состояния производственного травматизма и профзаболеваемости среди работников образовательных учреждений расположенных на территории Иркутской области с разработкой мер, направленных на их профилактику.

Министерство образования обязуется:

5.6. Ежегодно разрабатывать план организационно-технических мероприятий по улучшению условий и охраны труда в областных государственных образовательных учреждениях Иркутской области, определив источники и размер расходов согласно перечню обязательств, установленного статье 212 Трудового кодекса Российской Федерации.

5.7. Разработать и утвердить примерное положение об организации работы по охране труда и обеспечению безопасности образовательного процесса в образовательных учреждениях Иркутской области.

5.8. Инициировать создание служб охраны труда в муниципальных органах управления образованием. Ежегодно организовывать обучение специалистов по охране труда муниципальных органов управления образованием.

5.9. Регулярно проводить обучение работников образовательных учреждений по вопросам охраны труда.

5.10. Обеспечивать контроль за соблюдением безопасных условий труда и учёбы в областных государственных образовательных учреждениях.

5.11. В соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации и пунктом 3 статьи 9 Закона Иркутской области от 23 июля 2008 года № 58-ОЗ «Об охране труда в Иркутской области» обеспечить финансирование расходов, связанных с выполнением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в областных государственных образовательных учреждениях Иркутской области, в размере не менее 0,2% суммы бюджетных ассигнований на их содержание.

5.12. Предусмотреть в каждом образовательном учреждении при численности работников свыше 50 человек, находящемся в ведении Иркутской области и муниципальных образовательных учреждениях должность специалиста по охране труда.

5.13. Обеспечивать своевременное привлечение организаций, имеющих лицензию на право проведения экспертизы зданий и сооружений в целях обследования зданий образовательных учреждений, находящихся в технически неудовлетворительном состоянии.

5.14. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работодатель с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов, устанавливает конкретные размеры доплат всем работникам, занятым на работах, предусмотренных Перечнями работ с опасными (особо опасными), вредными (особо вредными) и тяжелыми (особо тяжелыми) условиями труда, на которых устанавливаются доплаты до 12%, утвержденные Приказом

Гособразованию СССР от 20.08.90 N 579 (с изменениями и дополнениями), или аналогичными Перечнями, утвержденными приказом Министерства науки, высшей школы и технической политики РФ от 07.10.1992 N 611, если в установленном порядке не дано заключение о полном соответствии рабочего места, где выполняется работа, включенная в эти Перечни, требованиям безопасности.

Размеры доплат за работу на тяжелых работах, работах с вредными и опасными условиями труда устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения (приложение № 1).

5.15. Предоставлять дополнительные отпуска работникам образования в связи с вредными условиями труда в соответствии с Перечнем профессий и должностей работников учреждений и организаций образования (приложение № 2 настоящего Соглашения).

Обеспечить выдачу молока, других равноценных пищевых продуктов или выплату компенсации, исходя из их рыночной стоимости, по нормам, установленным законодательством Российской Федерации, в соответствии с Перечнем профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных продуктов или выплату компенсации в связи с вредными условиями труда (приложение № 3 настоящего Соглашения)

5.16. Обеспечивать работников образовательных учреждений спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты в порядке и по нормам, утвержденным Министерством труда и социального развития Российской Федерации.

5.17. В соответствии со статьей 213 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивать в областных государственных образовательных учреждениях проведение бесплатных медицинских осмотров с оформлением санитарных книжек.

5.18. Проводить бесплатное обучение работников образовательных учреждений санитарно-гигиеническим нормам и правилам в соответствии со статьей 11 Федерального закона от 30 марта 1999 года № 52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения».

5.19. Производить работнику оплату времени простоя из расчета его среднего заработка в случаях:

прекращения работы, угрожающей жизни и здоровью работника;
отстранения от работы не прошедших в установленном порядке обучение и проверку знаний по охране труда, обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, санитарно-гигиеническую подготовку по вине работодателя.

Областной комитет Профсоюза обязуется:

5.20. Осуществлять контроль за соблюдением законодательства об охране труда, правил и норм охраны труда в образовательных учреждениях области в соответствии с действующим законодательством.

5.21. Обеспечить организационно-методическое руководство внештатной профсоюзной технической инспекцией труда; продолжить ее обучение.

5.22. Оказывать коллективам образовательных учреждений, в которых действуют первичные организации Профсоюза, необходимую методическую помощь в организации работы по охране труда, в контроле за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

6. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И ЛЬГОТЫ

Стороны принимают обязательство:

6.1. В период действия настоящего Соглашения осуществлять соответствующий мониторинг в сфере образования Иркутской области и принимать согласованные меры, способствующие:

6.1.1. выполнению в образовательных учреждениях расположенных на территории Иркутской области норм действующего законодательства в части установления и предоставления социальных льгот и гарантий работникам этих учреждений;

6.1.2. реализации Постановления администрации Иркутской области от 18 июля 2008 года № 199-па «Об утверждении Положения о предоставлении социальных выплат на приобретение жилых помещений за счет средств областного бюджета»;

6.1.3. внесению изменений в законы Иркутской области в части расширения перечня работников и размера ежемесячной денежной компенсации на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий;

повышения оплаты труда на 25% работникам образовательных учреждений, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа);

выплаты единовременного денежного пособия молодым специалистам в городской местности;

6.1.4. организации и финансированию летнего оздоровления и отдыха детей работников образования, учащихся и студентов (за счет средств областного и муниципальных бюджетов);

6.1.5. организации оздоровления работников сферы образования Иркутской области, в том числе нуждающихся в медицинской реабилитации;

6.1.6. соблюдению прав и гарантий педагогических работников, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) на получение мер социальной поддержки по возмещению расходов по оплате жилого помещения и коммунальных услуг в части отопления и освещения;

6.1.9. освобождению от уплаты налога на сумму ежемесячной денежной компенсации, выплачиваемой педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений расположенных на территории

Иркутской области на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий.

6.1.10. Инициировать принятие проекта нормативного правового акта, устанавливающего размер и порядок возмещения расходов, связанных со служебными командировками, работникам областных государственных учреждений.

6.2. Оказывать содействие деятельности областного Совета ветеранов педагогического труда.

Министерство образования обязуется:

6.3. Обеспечить выплату педагогическим работникам образовательных учреждений (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной компенсации на приобретение методической литературы и периодических изданий в полном объеме и размерах, определенных действующим законодательством.

Данная компенсация выплачивается одновременно с заработной платой без предъявления подтверждающих документов, в том числе в период временной нетрудоспособности или нахождения работников в отпусках, предусмотренных трудовым законодательством (трудовых, учебных, по уходу за ребенком, дополнительных и т.п.), а также лицам из числа работников образовательных учреждений, предприятий и организаций, выполняющим педагогическую работу на условиях совместительства, если по основной должности эта компенсация не предусмотрена.

6.4. Обеспечить в случае направления работника в командировку, в т.ч. для повышения квалификации, подготовки и переподготовки кадров сохранение за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы, оплату командировочных расходов (суточные, проезд к месту обучения и обратно, проживание) в порядке и размерах, предусмотренных для лиц, направляемых в служебные командировки.

6.5. Выплачивать работникам образовательных учреждений при увольнении их в связи с выходом на пенсию единовременное пособие в размере двух тарифных ставок (должностных окладов).

6.6. Выплачивать единовременное денежное пособие молодым специалистам из числа педагогических работников, впервые приступающим к работе по специальности в областных государственных образовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в размере 8000 рублей, в иных районах Иркутской области в размере 5000 рублей.

6.7. Частично финансировать культурно-массовые и физкультурно-оздоровительные мероприятия, проводимые первичными профсоюзными организациями.

6.8. Компенсировать потерянный в результате вынужденного правомерного отказа от работы заработок выплатой компенсации за эти дни

среднемесячной заработной платы в соответствии с действующим законодательством.

Министерство образования и областной комитет Профсоюза обязуются:

6.9. Организовывать и финансировать проведение среди работников образования областных спортивных и культурно-массовых мероприятий: спартакиад, туристических слетов, смотров художественной самодеятельности и др.

Областной комитет Профсоюза обязуется:

6.10. Предоставлять членам Профсоюза материальную помощь в чрезвычайных обстоятельствах в порядке и размерах, установленных Положением об областном профсоюзном Фонде социальной защиты.

6.11. Организовывать и финансировать проведение Новогодних представлений (елок) для детей малообеспеченных семей членов Профсоюза.

7. ГАРАНТИИ ПРОФСОЮЗНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Министерство образования обязуется:

7.1. Совместно с областными государственными образовательными учреждениями дополнительного профессионального образования способствовать включению в программы подготовки и переподготовки руководящих и других педагогических работников образования лекции по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений.

7.2. Выступить учредителем специального приза Министерства образования Иркутской области в одной из номинаций областного конкурса «Профсоюзный лидер».

7.3. Соблюдать права и гарантии, способствовать деятельности профсоюзных организаций, для чего:

предоставлять выборным органам районных (городских) профсоюзных организаций бесплатное помещение, отвечающее санитарно-гигиеническим требованиям с отоплением и освещением, средствами связи, а также обеспечивать условия и предоставлять помещения для проведения массовых профсоюзных мероприятий;

освобождать членов тех или иных профсоюзных органов от основной работы с сохранением среднего заработка для участия их в работе собраний, конференций, заседаний профсоюзных органов, занятий на курсах, семинарах и других мероприятиях, проводимых по линии Профсоюза;

своевременно рассматривать письменные обращения и предложения профсоюзных органов, давать на них мотивированные ответы о результатах рассмотрения таких обращений;

не препятствовать посещению представителями профсоюзных органов (для реализации ими уставных задач Профсоюза) образовательных учреждений (и подразделений), где работают члены Профсоюза;

ежемесячно и бесплатно удерживать по личным заявлениям членов Профсоюза членские профсоюзные взносы и перечислять их на счета профсоюзных органов;

Министерство образования рекомендует:

7.4. Производить работникам, выполняющим обязанности руководителей первичных профсоюзных организаций на неосвобожденной основе, доплату за участие в работе коллегиальных органов управления организацией, в разработке и принятии локальных нормативных актов учреждения и другой деятельности в интересах соблюдения социально-трудовых прав работников.

Областной комитет Профсоюза обязуется:

7.5. Выступить учредителем специального приза Профсоюза победителям областных конкурсов «Учитель года», «Преподаватель года», «Мастер года», «Студент года» и других отраслевых конкурсов профессионального мастерства.

7.6. Продолжить обучение профсоюзных работников, правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда и других представителей профсоюзного актива по вопросам действующего законодательства.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Стороны договорились:

8.1. Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания и действует в течение трех лет.

8.2. В течение месяца со дня подписания настоящего Соглашения:

- сторонами Соглашения разрабатывается и утверждается на совместном заседании коллегиальных органов План мероприятий по выполнению принятых обязательств;

- текст соглашения и Плана мероприятий по его выполнению доводятся:

Министерством образования – до сведения муниципальных органов управления образованием и образовательных учреждений;

Областным комитетом Профсоюза – до сведения территориальных и первичных профсоюзных организаций, членов Профсоюза;

- Министерство образования обеспечивает уведомительную регистрацию Соглашения в Министерство социального развития труда и высшей школы Иркутской области и в Министерство образования и науки Российской Федерации;

- Областной комитет Профсоюза – в Центральный Совет Профсоюза.

8.3. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется его сторонами. Информация о ходе выполнения Соглашения ежегодно заслушивается на совместном заседании коллегиальных органов сторон

Соглашения и доводится до сведения муниципальных органов управления образованием, работников образовательных учреждений.

8.4. В течение действия настоящего Соглашения ни одна из сторон не вправе в одностороннем порядке вносить в него изменения и дополнения, отказываться от выполнения тех или иных принятых на себя обязательств. Все изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся по взаимной договоренности сторон и в порядке, предусмотренном законодательством.

8.5. Стороны несут ответственность за выполнение принятых на себя обязательств в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

8.6. Настоящее Соглашение подписано 27 мая 2011 года в городе Иркутске в семи подлинных экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Соглашение подписано « 27 » мая 2011 года.

Министр образования
Иркутской области

Председатель Иркутской областной
организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

В. С. Басюк

Ю. А. Бакштановский

ПЕРЕЧЕНЬ

**работ с неблагоприятными условиями труда,
на которых устанавливаются доплаты рабочим, специалистам и
служащим, не входящих в дополнительный фонд оплаты труда**

1. Виды работ с тяжелыми и вредными условиями труда, на которых устанавливаются доплаты в размере до 12% тарифной ставки:

Правка, верстка и монтаж негативов и диапазонов;

Работы по травлению клише и форм глубокой печати;

Работы по изготовлению негативов и диапазонов и комплексному изготовлению штриховых растровых клише;

Работы по изготовлению, обработке копий и печатных форм для всех видов печати;

Работы по получению пробных оттисков с форм плоской печати, печатание

малотиражных работ;

Работы по фальцовке отпечатанной продукции;

Репрографические работы на светокопировальных, диазокопировальных и других множительных аппаратах;

Вывоз мусора и нечистот;

Работы, связанные с топкой, шуровкой, очисткой от золы и глажение спецодежды;

Стирка, сушка и глажение спецодежды;

Работа у горячих плит, электрожаровых шкафов, кондитерских и паромасляных печей и других аппаратов для жарения и выпечки;

Работы, связанные с мойкой посуды, тары и технологического оборудования вручную с применением кислот, щелочей и других химических кислот;

Работы по стирке белья вручную с использованием моющих и дезинфицирующих средств;

Работы, производимые по уходу за детьми при отсутствии водопровода, канализации, по организации режима питания при отсутствии средств малой механизации;

Все виды работ, выполняемые в учебно-воспитательных учреждениях при переводе их на особый санитарно-эпидемиологический режим работы;

Работы по хлорированию воды, с приготовлением дезинфицирующих растворов, а также с их применением;

Работы с использованием химических реактивов, а также с их хранением (складированием);

Работа на типографических и линотипных машинах;
Обслуживание котельных установок, работающих на угле и мазуте, канализационных колодцев и сетей;
Работа за дисплеями ЭВМ;
Работа на деревообрабатывающих станках;
Обеспечение и проведение занятий в закрытых плавательных бассейнах;
Шлифовка изделий и заточка инструмента абразивными кругами сухим способом;
Работы с выделением летучих соединений свинца и олова, в том числе ремонт топливной аппаратуры, работающей на этилированном бензине, заправка автомобилей этилированным бензином на колонках без дистанционного управления, пайка радиаторов автомобилей;
Газосварочные, газорезочные и электросварочные работы, производимые в помещениях;
Ремонт и чистка вентиляционных систем;
Пайка деталей и изделий (припой оловянно-свинцовый, кадмиевый, индиевый);
Работы, связанные с переработкой, выработкой, крашением обувных, кожгалантерейных, шорно-седельных, валяльно-войлочных, дубильно-экстрактовых, меховых, кожевенных и кожсырьевых материалов. Введение новых технологических процессов и выпуск готовой продукции;
Слесарные и другие работы по обработке оргстекла и пластмасс;
Работы с применением ядохимикатов;
Работы, связанные с чисткой выгребных ям, мусорных ящиков и канализационных колодцев, проведением их дезинфекции;
Вулканизационные работы (при ремонте аглолент, при выполнении НИР и ОКР с применением процесса вулканизации);
Малярные работы с применением асфальтового, кузбасского печного лаков в закрытых помещениях с применением нитрокрасок и лаков, алкидных пентафталевых и ПВХ красок, применением химических веществ 2 4-го классов опасности;
Лакокрасочные работы и полировка мебели и полов;
Работа с эпоксидной смолой;
Радиомонтажные работы с применением канифоли и хлорного железа;
Уборка помещений, где ведутся вышеназванные работы с тяжелыми и вредными условиями труда;
Работа на высоте 1,3 м. и более относительно поверхности земли (пола);

Приложение 2

Перечень профессий и должностей работников учреждений и организаций образования, которым в связи с вредными условиями труда предоставляется дополнительный отпуск

Наименование профессий и должностей	Продолжительность дополнительного отпуска (в рабочих днях)
1	2
1. Учреждения (санаторные школы-интернаты, санаторно-лесные, санаторные детские дошкольные учреждения и др.) для детей с малыми и затихающими формами туберкулеза. Работники, непосредственно обслуживающие туберкулезных больных:	
- библиотекарь;	12
- врач;	12
- гардеробщик;	12
- инструктор (инструктор-методист) по лечебной физкультуре;	12
- истопник по топке печей в палатах для туберкулезных больных;	6
- кастелянша;	12
- мастер по труду;	12
- младший медицинский и обслуживающий персонал (санитарка, санитарка-няня, уборщица, няня-уборщица, уборщица (няня), ночная няня, подсобный рабочий, занятый мойкой посуды (судомойка) кормлением детей (подавальщица));	12
- средний медицинский персонал	12
2. Учреждения (школы, школы-интернаты, санаторно-лесные школы, детские дома, детские дошкольные учреждения и др.) для умственно отсталых детей и детей с поражением центральной нервной системы, в том числе с тяжелыми нарушениями речи и перенесших полиомиелит.	

<p>Работники, непосредственно обслуживающие больных:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врач; 30 - инструктор и инструктор-методист по лечебной физкультуре; 30 - младший медицинский персонал; 30 - средний медицинский персонал 30 	
<p>3. Общие профессии медицинских работников детских учреждений:</p> <ul style="list-style-type: none"> - врачи школ-интернат и детских домов; 12 - средний медицинский персонал учреждений образования; 12 - групповой средний медицинский персонал (групповые медицинские сестры, санитарки (няни) и медицинский персонал изоляторов детских яслей и яслей-садов); 12 - средний медицинский персонал детских яслей яслей-садов, работающий вне групп детей (фельдшеры, старшие и патронажные медицинские сестры); 6 - врачи по контролю за занимающимися физической культурой. 6 <p>4. Общие профессии:</p> <ul style="list-style-type: none"> - дезинфектор, дезинсектор и дератизатор; 6 - зольщик шлаковищик при работе на твердом минеральном и торфяном топливе при удалении золы и шлака: 12 <ul style="list-style-type: none"> а) вручную; 6 б) механическим способом; - кочегар (машинист) паровых водогрейных котлов на твердом минеральном, торфяном, жидком топливе и газе: 12 <ul style="list-style-type: none"> а) при загрузке вручную; 6 б) при механической загрузке; 6 в) при жидком топливе и газе; 6 - кочегар (истопник) на дровяном топливе; - машинистка, постоянно работающая на пишущей машинке; 6 - повар, работающий у плиты; 12 - рабочий по очистке выгребных и помойных ям; - рабочий, занятый на участках (пунктах) обеспыливания и сушки спецодежды; 6 - прачка механической стирки белья и спецодежды, центрифуговщик; 6 - прачка на стирке и бучении (замочке) заразного 12 	

белья и спецодежды; - прачка на стирке белья и спецодежды вручную; - слесарь по ремонту паровых котлов и дежурных слесарь котельных при работе котельных на твердом минеральном, жидком топливе и газе; - уборщик санузлов; - хлораторщик; - стеклограф и ротаторщик	12 6 6 12 6
---	---------------------------------

Приложение 3

Перечень

профессий и должностей, работа в которых в которых дает право на бесплатное получение молока, других равноценных пищевых продуктов или выплату компенсации в связи с вредными условиями труда.

№№	Наименование профессии, должность
1.	Учитель, лаборант химии
2.	Учитель, лаборант информатики
3.	Секретарь постоянно работающий на компьютере
4.	Уборщик санузлов
5.	Дезинфектор, дезинсектор и дератизатор
6.	Рабочий по стирке белья
7.	Маляр
8.	Газосварщики
9.	Зольщик и шлаковщик при работе на твердом минеральном и торфяном топливе при удалении золы и шлака: а) вручную б) механическим способом
10.	Кочегар (машинист) паровых водогрейных котлов на твердом минеральном, торфяном, жидком топливе и газе: а) при загрузке вручную

	б) при механической загрузке в) при жидком топливе и газе Кочегар (истопник) на дровяном топливе
11.	Рабочий (весовщик, дежурный слесарь и подсобный рабочий) угля
12.	Рабочий по очистке выгребных и помойных ям
13.	Рабочий, занятый на участках (пунктах) обеспыливания и сушки спецодежды
14.	Прачка механической стирки белья и спецодежды, центрифуговщик
15.	Прачка на стирке и бучении (замочке) заразного белья и спецодежды
16.	Прачка на стирке белья и спецодежды вручную
17.	Слесарь по ремонту паровых котлов и дежурных слесарь котельных при работе котельных на твердом минеральном, жидком топливе и газе
18.	Хлораторщик
19.	Стеклограф и ротаторщик

Перечень не является исчерпывающим и может быть расширен за счет не учтенных в нем видов работ с вредными условиями труда (согласно Приказа Минздрава Российской Федерации от 28 марта 2003 года №126 «Об утверждении перечня вредных производственных факторов, при воздействии которых в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов»), которые могут быть учтены в коллективных договорах образовательных учреждений.