

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА

УСТАВ

Ангарской городской организации Профсоюза работников народного
образования и науки Российской Федерации

Утвержден городской профсоюзной конференцией
4 декабря 1997 года. Изменения внесены
на профсоюзной конференции
11 апреля 1999 года.

Зарегистрировано в Иркутском областном комитете Профсоюза

I. ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ

1. Ангарская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (далее городская организация Профсоюза) является территориальной организацией Российского Профсоюза работников народного образования и науки и объединяет на добровольных началах работников учреждений и организаций образования и науки, студентов и учащихся высших и средних специальных и иных профессиональных учебных заведений на территории Ангарского Муниципального образования, независимо от форм собственности и отраслевой принадлежности для защиты профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов своих членов.

2. Городская организация Профсоюза осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации, Уставом и законодательством Иркутской области, Уставом Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и настоящим Уставом, руководствуясь принципами гуманизма, демократии и социальной справедливости, закрепленными во Всеобщей декларации прав человека, международных конвенциях о труде и образовании.

3. Городская организация Профсоюза независима в своей деятельности от органов исполнительной власти, самоуправления, работодателей и их объединений, политических партий и движений, иных общественных объединений, им не подотчетна и не подконтрольна.

4. В соответствии с Уставом Профсоюза городская организация Профсоюза самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры, финансовой деятельности, периодичности проведения собраний и заседаний, формирование выборных органов, регламента работы.

5. Городская организация Профсоюза как общественная организация является юридическим лицом, имеет в собственности обособленное имущество, расчетный счет в банке, печать и штамп.

6. Официальное название городской организации Профсоюза: "Ангарская городская организация Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации". Место нахождения комитета в г. Ангарске, ул. Фестивальная, дом 10. тел.: 54-48-45

II. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА.

1. Главной целью городской организации Профсоюза является выражение, представление и защита профессиональных, трудовых и социально-экономических прав и интересов своих членов в законодательных, государственных, областных и муниципальных органах власти и самоуправления, в судебных органах, перед работодателями и их объединениями.

2. Для реализации главной цели городская организация Профсоюза решает следующие основные задачи:

- участие в разработке и реализации экономических и социальных программ развития образования на территории Ангарского муниципального образования;
- ведение переговоров с администрацией всех уровней на принципах социального партнерства; заключение договоров и соглашений; осуществление контроля за их выполнением;
- представление соответствующим исполнительным органам государственной власти и местного самоуправления предложений о принятии, изменении и отмене нормативных актов;

- судебная защита трудовых прав членов Профсоюза и профсоюзных организаций;
- организация и проведение коллективных действий в соответствии с действующим законодательством;
- предоставление членам профсоюза правовой, материальной помощи, защиты в случае ущемления прав;
- осуществление надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда;
- объединение, координация деятельности профсоюзных организаций в решении уставных задач, содействие в повышении профессионального уровня членов профсоюза;
- взаимодействие с органами государственного социального страхования;
- участие в выборах в органы местного самоуправления;
- ведение предпринимательской, внешнеэкономической и издательской деятельности, формирование различных фондов социальной поддержки для решения задач, предусмотренных настоящим Уставом;
- укрепление солидарности, взаимопомощи между членами Профсоюза и профсоюзными организациями;
- создание условий для вхождения членов Профсоюза в новые экономические отношения, обеспечение повышения их жизненного уровня и возможностей для эффективного творческого труда.

III. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА. ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

1. Членом Профсоюза может быть каждый работающий и обучающийся в учреждении и организации образования независимо от их государственной и отраслевой принадлежности и форм собственности, признающий Устав городской организации Профсоюза, уплачивающий членские взносы.

За вышедшими на пенсию, временно не работающими или безработными, также заключившими срочный трудовой договор (контракт) на работу в учреждениях и организациях сохраняется членство в Профсоюзе.

2. Прием в члены Профсоюза и выход из него производится по личному заявлению работника.

3. Члены Профсоюза имеют право:

- пользоваться безвозмездно всеми материальными, организационными и юридическими возможностями Профсоюза для защиты своих законных трудовых, социальных, экономических и профессиональных прав и интересов, в том числе при обращении к работодателю, в любые государственные, муниципальные органы, органы самоуправления, судебные органы Российской Федерации, Иркутской области, а также других государств;
- получить бесплатную консультационную и юридическую помощь по всем интересующим вопросам;

- получать материальную помощь из средств и Фондов Профсоюза или иных фондов, созданных по соглашениям и коллективным договорам между администрацией и профсоюзами;
- пользоваться услугами и льготами профсоюзных организаций при получении путевок на санитарно-курортное лечение и отдых для себя и членов семьи, во всех видах медицинского и иного страхования, при использовании культурно-спортивных учреждений и имущества Профсоюза и т.д.;
- в преимущественном порядке и на льготных условиях приобретать акции и иные ценные бумаги акционерных обществ; инвестиционных фондов, страховых и иных компаний, банков и т.д., создаваемых в системе профсоюза;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, получать информацию об их работе, обсуждать их деятельность, вносить предложения по ее улучшению или изменению;
- обращаться с вопросами, заявлениями, предложениями и жалобами в любой профсоюзный орган и требовать ответа по существу обращения;
- лично участвовать в собраниях, заседаниях профорганов при обсуждении и решении вопросов, затрагивающих интересы члена Профсоюза, получать по этим вопросам любую информацию, имеющуюся в распоряжении профорганов;
- на сохранение льгот, предоставляемых членам Профсоюза, на период в выборных профсоюзных органах, согласно коллективному договору (соглашению) и трудовому законодательству;
- выйти из Профсоюза на основании личного заявления, сдав профсоюзный билет.

4. Член профсоюза обязан:

- соблюдать Устав городской организации Профсоюза; своевременно уплачивать членские профсоюзные взносы;
- лично участвовать в работе первичной профсоюзной организации или ее структурного подразделения;
- соблюдать условия коллективного договора, нормативные акты, действующие в учреждении, организации по согласию или с участием соответствующего профсоюзного органа;
- выполнять решения первичной профсоюзной организации.

5. За нарушение Устава городской организации Профсоюза или действия, наносящие материальный или моральный ущерб Профсоюзу, создающие препятствия в реализации законных прав и интересов работников образования и науки, студентов и учащейся молодежи, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры взыскания:

- предупреждение об исключении их Профсоюза;
- исключение из Профсоюза.

6. Член Профсоюза, не уплативший в течение трех месяцев членские взносы без уважительной причины, может быть исключен из Профсоюза.

7. Решение об исключении из членов Профсоюза принимается на профсоюзном собрании учреждения. Решение об исключении из Профсоюза считается принятым и окончательным, если за него проголосовало не менее двух третей членов Профсоюза первичной организации.

8. Исключенный, добровольно вышедший из организации теряет право пользоваться средствами, имуществом, льготами профсоюза. Сумма уплаченных взносов не возвращается. Он может быть вновь принят в члены Профсоюза не ранее, чем через год.

IV. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА. ВНУТРИСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ.

1. Городская организация Профсоюза строит и организует свою деятельность, структуру и взаимоотношения с входящими в нее организациями на основе следующих принципов:

- добровольность вступления в Профсоюз,
- укрепление единства и авторитета Профсоюза, объединение действий в реализации целей и задач Профсоюза, развитие взаимопомощи и солидарности,
- коллегиальность, взаимное доверие в работе всех организаций и органов Профсоюза, личной ответственности избранных в профсоюзы, выполнение решений вышестоящих органов Профсоюза в части соблюдения сроков проведения отчетов и выборов, финансовой дисциплины;
- уважения мнения каждого члена Профсоюза, право на защиту, разъяснение своей позиции;
- выборность органов Профсоюза снизу доверху, гласность и отчетность в их работе;
- повышение профессионализма профсоюзных кадров.
- Основой организационного строения Профсоюза является первичная организация.
- Первичные организации Профсоюза объединяются в городскую организацию Профсоюза.
- Конференция, собрания формируют соответствующие выборные органы, ревизионные комиссии, избирают их руководителей, которые им подотчетны. Для более полного выражения, реализации и защиты интересов членов Профсоюза в городской организации могут создаваться секции, комиссии и другие объединения.

5. Конференции, собрания, заседания профоргана считаются правомочными при участии не менее двух третей делегатов, членов Профсоюза, членов профоргана.

Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины участвующих в голосовании.

Форма голосования (открытое, закрытое) устанавливается конференцией, собранием, профсоюзным органом.

Выборы профсоюзных органов, их руководителей производятся:

- в первичной организации Профсоюза не менее 1 раза в 2-3 года;
- городской организации Профсоюза не менее 1 раза в 5 лет;

6. Даты созыва отчетно-выборного собрания (конференции) и повестки дня сообщаются:

- в первичной организации Профсоюза не позднее, чем за 15 дней;
- в городской организации Профсоюза не позднее, чем за 1 месяц.

7. Норма представительства и порядок выборов делегатов конференции определяется городским комитетом Профсоюза.

8. Формирование профсоюзных органов может осуществляться прямым делегированием или непосредственно на конференции.

Порядок формирования городского комитета определяется конференцией или Пленумом городской организации Профсоюза.

9. Член выборного органа городской организации Профсоюза может быть отозван по рекомендации этого органа, и также по решению организации Профсоюза, избравшей его. В этом случае в состав выборного органа городской организации Профсоюза делегируется другой представитель соответствующей организации Профсоюза.

10. Право досрочного освобождения руководителя городской организации Профсоюза принадлежит органу, избравшему его.

11. Члены Профсоюза, избранные в руководящие органы другого Профсоюза или политической партии, не могут быть избраны в руководящие органы Профсоюза.

V. ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА.

1. Высшим органом городской организации Профсоюза является конференция.

2. Конференция:

- определяет основные направления деятельности городской организации,
- утверждает Устав городской организации Профсоюза,
- утверждает предложения, требования к местным органам власти и управления, направленные на улучшение существующих социально-экономических условий труда и быта членов Профсоюза,
- принимает решения о проведении коллективных действий в соответствии с действующим законодательством,
- формирует состав городского комитета Профсоюза, избирает ревизионную комиссию, делегатов на областную профсоюзную конференцию и делегирует представителей в областной профсоюзный комитет,

- избирает председателя городской организации Профсоюза, заслушивает отчеты о деятельности городского комитета Профсоюза ревизионной комиссии,
- рассматривает иные вопросы профсоюзной жизни.

3. В период между конференциями руководящим органом городской организации Профсоюза является городской комитет Профсоюза.

4. Городской комитет Профсоюза организует свою работу в форме пленарных заседаний (пленумов). Пленум созывается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год.

5. Городской комитет Профсоюза:

- Организует выполнение решений конференций, Устава Профсоюза;
- Представляет и защищает профессиональные, трудовые и социально-экономические права и интересы членов Профсоюза перед местными и областными органами законодательной исполнительной власти, работодателями и их объединениями, в судебных органах и в вышестоящих органах Профсоюза;
- Координирует деятельность первичных профсоюзных организаций;
- Избирает Президиум городского комитета Профсоюза;
- Формирует состав комиссий (секций) по различным направлениям деятельности и определяет их полномочия;
- В целях защиты интересов Профсоюза создает профсоюзные фонды (забастовочный, солидарности, пенсионный и др.);
- Утверждает смету профсоюзного бюджета городской организации, отчет об ее исполнении;
- Распоряжается имуществом городской организации Профсоюза;
- Принимает решения о заключении Соглашений с местными органами исполнительной власти, работодателями по решению социально-экономических проблем работников;
- Вносит изменения и дополнения в настоящий Устав, с последующим утверждением на конференции;
- Осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства о труде;
- Рассматривает иные вопросы профсоюзной жизни.

5. Для проведения текущей работы городской организации Профсоюза в период между пленумами городского комитета Профсоюза избирается президиум Профсоюза.

Заседание президиума проводится по мере необходимости, но не реже 1 раза в 3 месяца.

6. Президиум:

- Осуществляет деятельность по выполнению решений конференций и пленумов;

- Координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, распространяет опыт организации профсоюзной деятельности;
- Организует обучение профсоюзных кадров и актива;
- Осуществляет хозяйственную и финансовую деятельность, распоряжается имуществом и денежными средствами городской организации Профсоюза;
- Выступает организатором переговоров с органом управления образованием, работодателями, заключает территориальные соглашения, содействует их реализации;
- Организует и координирует коллективные действия;
- Определяет дату проведения и утверждает повестку пленарных заседаний городского комитета Профсоюза;
- Рассматривает вопрос о соответствии Положений о первичных организациях Профсоюза Уставу Профсоюза, Примерному Положению о первичной организации Профсоюза и принимает решение об их регистрации;
- Представляет вышестоящему профсоюзному органу всю необходимую информацию о деятельности городской организации Профсоюза, о социально-экономическом положении членов Профсоюза;

- Информировывает первичные организации о деятельности Профсоюза.

8. Председатель городской организации Профсоюза

- Руководит работой городской профсоюзной организации и ее президиума.
- Представляет городскую организацию Профсоюза в соответствующих государственных, судебных, хозяйственных органах, общественных организациях, средствах массовой информации, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства от имени городской организации Профсоюза.
- Заключает по поручению городского комитета Профсоюза и его Президиума соглашения с соответствующими профсоюзными объединениями, органами исполнительной власти и иными организациями с предварительным, либо последующим утверждением их на Президиуме или пленарном заседании городского комитета Профсоюза.
- Распоряжается имуществом и денежными средствами городской организации Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой и решением Президиума.
- Формирует и осуществляет руководство аппаратом.

9. Председатель городского комитета Профсоюза входит в состав городского комитета Профсоюза, его Президиума, является делегатом конференций, руководителем комиссии по ведению переговоров на городском уровне.

VI. РЕВИЗИОННЫЕ ОРГАНЫ ПРОФСОЮЗА.

1. Ревизионные комиссии первичной, городской организаций - самостоятельные органы, избираемые одновременно с соответствующим выборным профсоюзным органом на собрании, конференции на тот же срок полномочий, что и профсоюзный орган; отчитываются о своей деятельности на собрании, конференции и руководствуются в работе настоящим Уставом.

Члены ревизионной комиссии участвуют в заседаниях соответствующего профсоюзного органа с правом совещательного голоса.

2. Ревизионная комиссия:

- осуществляет контроль за соблюдением настоящего Устава, исполнением решений (конференций, собраний), ведением делопроизводства и протокольного хозяйства, соблюдения правил учета, а также контролирует своевременность рассмотрения письменных и устных обращений членов Профсоюза;

- осуществляет контроль за финансово-хозяйственной деятельностью органов Профсоюза, исполнением бюджета, своевременностью и полнотой отчислений членских профсоюзных взносов;

- принимает решения по вопросам, входящим в ее компетенцию и предъявляет представление руководителям профорганов, обязательные к исполнению;

- Проверка работы (ревизия) соответствующего выборного органа проводится не реже одного раза в год. По итогам проверок (ревизий) составляются соответствующие акты (представления);

- Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и выборным профсоюзным органом, разрешаются собранием (конференцией), заседанием соответствующего профоргана, вышестоящим профсоюзным органом;

- Финансовая деятельность ревизионной комиссии осуществляется в соответствии со сметой, утвержденной соответствующим органом Профсоюза.

VII. СРЕДСТВА ПРОФСОЮЗА. ИМУЩЕСТВЕННЫЕ ПРАВА.

1. Средства и имущество Профсоюза и его организации образуют:

- отчисления от вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов;

стр 13

на правах собственности.

- Собственностью городской организации Профсоюза могут быть земельные участки, здания, сооружения, учреждения и предприятия с их оборудованием, денежные средства и фонды, акции, чеки, облигации, иные ценные бумаги и другое имущество, находящееся в прямом владении и управлении Профсоюза или в соблюдении с другими профсоюзами как доля совокупной собственности области.

- Городская организация Профсоюза имеет самостоятельный баланс, расчетный и другие банковские счета, в том числе и валютные.

VIII. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА .

1. Деятельность городской организации Профсоюза может быть прекращена по решению конференции или в соответствии с законодательством по решению суда путем реорганизации или ликвидации. Запрещение деятельности городской организации Профсоюза по решению каких-либо иных органов не допускается.

При реорганизации права и обязанности городской организации Профсоюза переходят к его правопреемнику.

2. Ликвидация городской организации Профсоюза осуществляется по решению конференции:

Ликвидационная комиссия оценивает наличное имущество городской организации Профсоюза, осуществляет расчеты с дебиторами и кредиторами, производит обязательные взносы в бюджет, осуществляет расчеты с работниками.

3. Ликвидация считается завершенной, а городская организация Профсоюза - прекратившей свою деятельность с момента внесения записи об этом в реестр государственной учетной регистрации в установленном порядке.

Председатель Ангарской городской
организации Профсоюза работников
образования и науки Российской Федерации

О.С.Селюгина